



2019 YILI

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME

RAPORU

(MİMARLIK FAKÜLTESİ)

## **1. BİRİM BİLGİLERİ**

### **1-Birim Hakkında Bilgiler**

#### **1-İletişim Bilgileri.**

**Mimarlık Fakültesi Dekanı: Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ (Dekan V.)**

**Adres:** Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Ahmet el Biruni Caddesi Bina No: 79 38280  
Talas/KAYSERİ

**Telefon:** 0352 437 52 82

**e-posta:** aslantas@erciyes.edu.tr

**Faks:** 0352 437 65 54

**Mimarlık Fakültesi Kalite Komisyon Başkanı: Doç. Dr. Barış ERGEN**

**Adres:** Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Ahmet el Biruni Caddesi Bina No: 79 38280  
Talas/KAYSERİ

**Telefon:** 0352 207 66 66 (35414)

**Telefon Dekanlık:** 0352 437 52 82

**e-posta:** ergen@erciyes.edu.tr

**Mimarlık Fakültesi Kalite Komisyon Üyeleri:**

**Başkan:** Doç. Dr. Barış ERGEN (Dekan Yrd.)

**Üye:** Dr. Öğretim Üyesi M. Çağlar BAYDOĞAN (Dekan Yrd.)

**Üye:** Doç. Dr. Kemal DEMİR (Mimarlık Bölüm Bşk.)

**Üye:** Doç. Dr. Seda ÇALIŞIR HOVARDAOĞLU (Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Bşk.)

**Üye:** Dr. Öğretim Üyesi: Hayriye Hale KOZLU

**Üye:** Dr. Öğretim Üyesi Burcu SALGIN

**Üye:** Dr. Öğretim Üyesi Fulya SINACI ÖZFINDIK

**Üye:** Dr. Öğretim Üyesi Yasin BEKTAŞ

**Üye:** Araş. Gör. Atacan AKGÜN

**Raportör:** Fakülte Sekreteri Muhsin DOĞAN

## **2-Tarihsel Gelişimi**

Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi'nin kökenini oluşturan Mimarlık Bölümü, Yükseköğretim Kurulu'nun 21 Nisan 1989 gün ve 8589 sayılı kararı ile Mühendislik Fakültesi bünyesinde açılmış ve 1991-1992 eğitim-öğretim yılında 20 öğrenci ile öğretime başlanmıştır. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi, 03 Temmuz 1992 gün ve 3837 sayılı yasa ile kurulmuştur. Yükseköğretim Kurulu'nun 29 Temmuz 1993 gün ve 14377 sayılı kararı ile "Mimarlık Bölümü", "Şehir ve Bölge Planlama Bölümü" ve "Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü" olmak üzere üç bölümden kurulu olmak üzere açılmıştır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü ve Mimarlık Bölümü'nde aktif olarak lisans eğitim-öğretimi yapılmaktadır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü, Yükseköğretim Kurulu'nun 28 Eylül 1999 günlü kararı ile 1999-2000 eğitim-öğretim yılında öğretime başlamıştır. Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü'nde kadrolu öğretim elemanı bulunmamaktadır ve lisans düzeyinde öğrenci alımı henüz yapılmamaktadır.

Fen Bilimleri Enstitüsü'nde Şehir ve Bölge Planlama Anabilim Dalı Şehir Planlama yüksek lisans programı aktif olarak eğitim öğretim yapmaktadır. Fen Bilimleri Enstitüsü'nde Mimarlık Anabilim Dalı Mimarlık Programı yüksek lisans eğitim öğretimi yapmakla beraber, **2019 yılında doktora programına öğrenci alımı yapılmıştır.**

### **3-Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**

Mimarlık Fakültesi 2017-2021 Dönemi Stratejik Planında belirtilen misyon, vizyon ve değerleri aşağıda belirtildiği gibidir.

#### **Misyon**

Mimarlık Fakültesi;

- Eğitim ve öğretimde çağdaş,
- Köklü akademik ve tarihsel geleneklerine bağlı,
- Bilimsel / Akademik etiği ve Eğitim ahlakını koruyan ve yücelten,
- Ülkemizin yeni kentleşme sürecine ürettiği bilimsel bilgi ve yetiştirdiği öğrencilerle doğrudan katkı sağlayan,
- Sahip olduğu tarihsel ve coğrafi kültüre duyarlı,
- Ürettiği bilgiyi yapılı çevre, doğal çevre ve toplum yararı dengesine uygun biçimde kullanan,
- Çevre ve insanlığın evrensel değerlerine duyarlı bir tasarım okuludur.

#### **Vizyon**

**Ulusal –Uluslararası Bilimsel Saygınlığı Yüksek,**

## Araştırmacı, Etkin ve Üretken Tasarım Okulu

### Temel Değerler

- Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlılık,
- İfade özgürlüğünün korunması ve katılımcılık,
- Hukukun üstünlüğüne, insan haklarına ve toplumsal değerlere saygı,
- Bilimsel ve akademik etik kurallara bağlılık ve sahiplenme,
- Yenilikçi ve yaratıcı düşüncenin geliştirilmesi,
- Paydaş işbirliklerinin ve memnuniyetinin yükseltilmesi,
- Yapılı ve doğal çevre farkındalıklarının sağlanması,
- Eğitimde ve akademiye sürdürülebilirliğin sağlanması,

Erciyes Üniversitelilik kimliğinin, kurumsal aidiyet ve sahiplenme duygularının oluşturulması, korunması ve yükseltilmesi

### 4-Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Mimarlık Fakóltesi'nde iki bölüm aktif olarak eğitim-öğretim hizmeti sunmaktadır. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakóltesi'nin kökenini oluşturan Mimarlık Bölümü, Yükseköğretim Kurulu'nun 21 Nisan 1989 gün ve 8589 sayılı kararı ile Mühendislik Fakóltesi bünyesinde açılmış ve 1991-1992 eğitim-öğretim yılında 20 öğrenci ile öğretime başlanmıştır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü, Yükseköğretim Kurulu'nun 28 Eylül 1999 günlü kararı ile 1999-2000 eğitim-öğretim yılında 25 öğrenci ile öğretime başlamıştır. Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü'ne öğrenci alınmamaktadır. Fakat 667 sayılı KHK ile kapatılan Melikşah Üniversitesi öğrencileri Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümünde eğitim almaktadırlar.

Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde 399 lisans öğrencisi vardır. Mimarlık Bölümü'nde 555 lisans öğrencisi eğitim ve öğretime devam etmektedir. 667 sayılı KHK ile Mimarlık Bölümü'nde 13 öğrenci, Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü'nde 8 öğrenci lisans eğitim ve öğretime devam etmektedir. Fakóltemizde toplamda 975 lisans öğrencisi eğitim ve öğretime devam etmektedir.

Fen Bilimleri Enstitüsü'nde Şehir ve Bölge Planlama Anabilim Dalı Şehir Planlama yüksek lisans programı aktif olarak eğitim öğretim yapmaktadır. Mimarlık Bölümü, Fen Bilimleri Enstitüsü'nde Mimarlık Anabilim Dalı Mimarlık Programı yüksek lisans eğitim öğretimi yapmakla beraber, **2019 yılında Mimarlık Anabilim Dalı doktora programına öğrenci alınarak aktif olarak eğitim-öğretime başlanmıştır.**

Mimarlık Anabilim Dalına 65 tezli yüksek lisans öğrencisi, doktora programına 6 doktora öğrencisi kayıtlıdır. Mimarlık Anabilim Dalında toplamda 71 öğrenci aktif olarak eğitim ve öğretime devam etmektedir. Şehir ve Bölge Planlama Anabilim Dalında ise 35 yüksek lisans öğrencisi aktif olarak eğitim ve öğretimlerine devam etmektedir.

## **5-Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri**

Fakültemizin araştırma strateji ve hedefleri ile bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceği konusunda fakültemize özgü düzenleme ve tanımlamalar yapılmamıştır; ancak konuyla ilgili üniversitemiz stratejik planının esas alınmıştır. Aynı zamanda araştırmada öncelikli alan tanımları da gerçekleştirilmemiştir. Fakat fakültemizin tasarım ve sosyal bilimler ağırlıklı çok disiplinli bilim alanlarından oluşan yapısı nedeniyle birincil öncelikte araştırma alanlarının tespitini gerçekleştirmek oldukça güçtür. Mimarlık Bölümü ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde çok disiplinli araştırma faaliyetleri Anabilim Dalları içinde uzmanlaşmış öğretim elemanları tarafından yürütülmektedir. Mimarlık Bölümü'nde Bina Bilgisi, Yapı Bilgisi, Restorasyon ve Mimarlık Tarihi Anabilim Dalları mevcuttur. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde Şehircilik ve Bölge Planlama Anabilim Dalları mevcuttur. Fakültemiz bünyesinde kurulu münferit araştırma merkezi bulunmamaktadır.

## **6-Birimin Organizasyonel Şeması**

### **DEKAN V.**

Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ

### **FAKÜLTE KURULU**

Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ  
Dekan V.

Prof. Dr. Gonca BÜYÜKMIHÇI  
Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Kemal DEMİR  
Mimarlık Bölüm Başkanı

Doç. Dr. Seda ÇALIŞIR HOVARDAOĞLU

Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Başkanı

Doç. Dr. Z. Özlem PARLAK BİÇER

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Seda ÇALIŞIR HOVARDAOĞLU

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

Dr. Öğretim Üyesi Murat Çağlar BAYDOĞAN

Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölüm Başkanı V.

Dr. Öğretim Üyesi Ceyhan YÜCEL

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

### **FAKÜLTE YÖNETİM KURULU**

Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ

Dekan V.

Prof. Dr. Gonca BÜYÜKMIHÇI

Mimarlık Fakültesi Öğretim

Prof. Dr. Fatih ALTUN

Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi

Prof. Dr. Murat DOĞAN

Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Ozan HOVARDAOĞLU

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

Doç.Dr. Z. Özlem PARLAK BİÇER

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

Dr. Öğretim Üyesi Semih Halil EMÜR

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

### **DEKAN YARDIMCILARI**

Doç. Dr. Barış ERGEN

Dr. Öğretim Üyesi M. Çağlar BAYDOĞAN

### **FAKÜLTE SEKRETERİ**

Muhsin DOĞAN

## **BÖLÜM BAŞKANLIKLARI**

Mimarlık Bölüm Başkanı: Doç. Dr. Kemal DEMİR

Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Başkanı: Doç. Dr. Seda ÇALIŞIR HOVARDAOĞLU

### **ŞEF**

İdari Hizmetler

Yardımcı Hizmetler

Sekreter

Basım Bürosu

Eğitim-Öğretim Araç ve Gereçleri

Evrak Büro

Kitaplık

## **2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ**

### **1. Kalite Politikası**

2017-2021 Dönemi stratejik planda fakültemizin misyon, vizyon ve hedefleri ile ilişkisi aşağıdaki stratejik hedefler doğrultusunda oluşturulmuştur:

Eğitim-Öğretim Stratejik Hedefleri, Halkla İlişkiler Stratejik Hedefleri, Alt Yapı Geliştirme Stratejik Hedefleri, İnsan Kaynakları Yönetimi Stratejik Hedefleri, Finansman Stratejik Hedefleri, Çevre ve Sosyal Sorumluluk Stratejik Hedefleri

Performansın ölçülmesine yönelik hedef kartları da yukarıda belirtilen hedeflere göre oluşturulmuştur. Performans göstergeleri yıllık olarak hem yıllık faaliyet raporları hem de yıllık stratejik plan raporları ile izlenmektedir.

Mimarlık Fakültesi'nde iki bölüm aktif olarak eğitim-öğretim faaliyeti yürütmektedir. Fakültenin fiziksel, maddi kaynakları bütçe ölçüsünce iki bölüme de eşit olarak kullanılmaktadır. Mimarlık Bölümü'nün kuruluş yılı daha eski olmasından kaynaklı olarak akademik personel dağılımı yönünde eşitsizlik söz konusudur.

**2019 yılı içinde Fakültemizde kalite süreci ile ilgili olarak akreditasyona hazırlık, eğitim becerileri eğitimi, iç ve dış paydaş görüşlerinin alınması ve bu bağlamda TYYÇ bağlamında program amaçları, program yeterlikleri ile ders izlencelerinin revize edilmesi konularında çalışmalar yürütülmüştür.**

Mimarlık Fakültesi'nde 2017-2021 dönemi stratejik planı hedef kartlarının iyileştirilmesi Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al (PUKÖ) döngüsü ile sağlanmaktadır. 2018 yılında 2019 yılı içinde yapılması planlanan iç dış paydaş görüşlerinin alınması ile ilgili faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Bu noktada Mimarlık Fakültesi 2019 yılı sonu ile uygulama aşamasını tamamlamıştır. 2019 yılı içinde 2018 yılı içinde belirlenen hedeflerin kontrolü de yapılmıştır. 2020 yılı içinde kontrol etme ve önlem alma mekanizması başlayacaktır.

## **BELGELER**

[Mimarlık Fakültesi 2017-2021 Dönemi Stratejik Planı](#)

### **2. Birim Kalite Güvence Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri**

Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği kapsamında Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi olarak iki komisyon kurulmuştur. Bu komisyonlardan birincisi Kalite Komisyonu, ikincisi ise Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu'dur. 2018 yılı itibariyle birim iç değerlendirme raporları web sitesi üzerinden hazırlandığından ayrı birim iç değerlendirme komisyonu 2019 yılında oluşturulmamıştır. Kalite ve ölçme değerlendirme komisyonları üyelerinden ikisi bölüm başkanlarından oluşması sebebiyle bölümlerle doğrudan ilişki kurulması sağlanmıştır. Bölüm başkanları ve dekan yardımcıları dışında beş komisyon üyesi ile komisyon üyelerinin yapılanmasında alt birimlerin de temsiliyeti geçen yıllara göre artmıştır. Bu komisyonlar birim içinde kalite süreçleri hakkında bilgilendirme toplantıları yaptığı gibi aynı zamanda kalite sürecinin yönetilmesi ve Dekan'a gerekli bilgiyi vermekle yükümlüdürler.

**Mimarlık Fakültesi 2019 yılında kalitenin arttırılmasına yönelik 19 Mart 2019 tarihinde fakültemizde bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. 22.03.2019 ve 02.04.2019 tarihlerinde eğitim becerileri eğitimi yapılmıştır.**

**2019 yılı içinde Fakültemizde kalite süreci ile ilgili olarak akreditasyona hazırlık, eğitim becerileri eğitimi, iç ve dış paydaş görüşlerinin alınması ve bu bağlamda TYYÇ bağlamında program amaçları, program yeterlikleri ile ders izlencelerinin revize edilmesi konularında çalışmalar yürütülmüştür.**

Mimarlık Fakültesi'nde 2017-2021 dönemi stratejik planı hedef kartlarının iyileştirilmesi Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al (PUKÖ) döngüsü ile sağlanmaktadır. 2018 yılında 2019 yılı içinde yapılması planlanan iç dış paydaş görüşlerinin alınması ile ilgili faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Bu noktada Mimarlık Fakültesi 2019 yılı sonu ile uygulama aşamasını tamamlamıştır. 2019 yılı içinde 2018 yılı içinde belirlenen hedeflerin kontrolü de yapılmıştır. 2020 yılı içinde kontrol etme ve önlem alma mekanizması başlayacaktır.

### **Mimarlık Fakültesi Kalite Komisyon Üyeleri:**

Başkan: Doç. Dr. Barış ERGEN (Dekan Yrd.)

Üye: Dr. Öğretim Üyesi M. Çağlar BAYDOĞAN (Dekan Yrd.)

Üye: Doç. Dr. Kemal DEMİR (Mimarlık Bölüm Bşk.)

Üye: Doç. Dr. Seda ÇALIŞIR HOVARDAOĞLU (Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Bşk.)



Üye: Dr. Öğretim Üyesi: Hayriye Hale KOZLU

Üye: Dr. Öğretim Üyesi Burcu SALGIN

Üye: Dr. Öğretim Üyesi Yasin BEKTAŞ

Üye: Dr. Öğretim Üyesi Fulya SINACI ÖZFINDIK

Üye: Araş. Gör. Atacan AKGÜN

Raportör: Fakülte Sekreteri Muhsin DOĞAN

Fakültemizde Kalite Komisyonu ve kalite süreci ile ilgili yapılan etkinliklerin paylaşılabilmesi için fakülte web sitesinde Kalite Komisyonu linki (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/icerikler/giris-fakulte-kalite-komisyonu-duyurular-etkinlikler>) bulunmaktadır.

## **BELGELER**

[2019 Yılı Kalite Süreci İş Zaman Takvimi](#)

[2019 Yılı Eğitim Becerileri Çalışmaları-2](#)

[2019 Yılı Eğitim Becerileri Çalışmaları Bilgilendirme Toplantısı](#)

[2019 Yılı Eğitim Becerileri Çalışmaları-1](#)

[2019 Yılı Kalite Komisyon Görevlendirmesi](#)

### **3. Paydaş Katılımı**

2019 yılında Mimarlık Fakültesi olarak Kalite Güvence Sistemi ve kalite sürecinde paydaş katılımı akreditasyon sürecinde, kalite süreci çalışmalarında, öğrenci-öğretim elemanı geri dönüşlerinde, dış paydaşlarla olan iletişim anket ve odak grup toplantıları yoluyla sağlanmıştır. 2017-2021 yılında tanımlanmış olan stratejik plana göre iç ve dış paydaşlar aşağıdaki gibidir:

#### **İç Paydaşlar**

Akademik personel

İdari personel

Öğrenciler

Eğitim, öğretim, araştırma, uygulama ve idari birimleri

#### **Dış Paydaşlar**

Yükseköğretim Kurulu

Üniversitelerarası Kurul

Resmî kurumlar

Ulusal Öğrenci Konseyi

Sivil toplum kuruluşları

Özel Sektör

Yerel yönetimler

Ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma kuruluşları

Mezun öğrenciler

Öğrenci aileleri

### 3. EĞİTİM - ÖĞRETİM

#### 1- Programların Tasarımı ve Onayı

Mimarlık Bölümü'nde lisans eğitim-öğretimi 1991-1992 eğitim-öğretim yılında 20 öğrenci ile öğretime başlamıştır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde ise lisans eğitim-öğretimi 1999-2000 eğitim-öğretim yılında 25 öğrenci ile öğretime başlamıştır. Şehir ve Bölge Planlama ve Mimarlık Bölümü ders müfredatları Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ) kapsamında hazırlanmış olup her yarıyıl başında açılan dersler Erciyes Üniversitesi Ders Bilgi Paketi sayfasında (<https://dbp.erciyes.edu.tr/Degree/Default.aspx?FakulteKod=106>) güncel olarak tüm paydaşlara duyurulmaktadır. Üniversite tarafından oluşturulan Ders Bilgi Paketi sistemi aracılığıyla derslerdeki değerlendirmelerin nasıl gerçekleştirileceği, derslerin başlangıç tarihinden itibaren önceden paylaşılmaktadır. Bununla birlikte değerlendirme yönteminin önceden ilan edilmesi ve eğitim öğretim yönergelerine uygun bir biçimde hazırlanması sayesinde garanti altına alınmaktadır. Fakülte bünyesindeki bölümler, sürekli biçimde eğitim planlarının Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle (TYYÇ) uyumunu gözetmekte ve yıllık planlar hazırlanırken gerekli içerik ve plan güncellemelerini gerçekleştirmektedir. Ayrıca öğrencilerin staj uygulamaları, AKTS kredisi ve toplam iş yükü olarak eğitim süresince alınması gereken toplam kredi miktarlarına dahil edilmiştir.

Mimarlık Fakültesi web sayfasında Yönetmelik ve Yönergeler başlığı altında (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/icerikler/giris-fakulte-yonetmelik-ve-yonergeler>) Erciyes Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği, Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal İle Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik, T.C. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Sınav Uygulama Usul ve Esasları, Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi-Mimarlık Bölümü Öğrenci Staj Yönergesi, Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi-Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Staj Yönergesi, Erciyes Üniversitesi Yaz Okulu Yönetmeliği, Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği, T.C. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Lisans Eğitim-Öğretim Yönergesi yayınlanmakta ve tüm paydaşlara bilgi verilmiş olmaktadır. Tüm program ve yeterlilikleri bu yönetmelik, yönergelerle tüm paydaşlara duyurulmakta, eğitim-öğretim ve ölçme ve değerlendirmeler bu yönetmelik ve yönergelere göre yapılmaktadır.

Fakültede programların onaylanma süreci, Bölüm Başkanlığı teklifi, Dekanlığın oluru ve Fakülte Kurulu onayı ile, bir sonraki eğitim-öğretim yılının teorik ve uygulamalı dersleri ile özel değerlendirmeli dersler, proje ve stajlarını gösteren eğitim-öğretim planlarını ilgili mevzuat hükümlerine ve TYYÇ'ye uygun olarak her yılın en geç Mayıs ayı sonuna kadar Rektörlüğe sunulmak suretiyle gerçekleşmektedir. Bölüm Başkanlıkları, akademik programlara ilişkin ders kataloglarını Türkçe ve İngilizce dillerinde hazırlayarak internet sitelerinde yayınlamaktadırlar. Programların eğitim amaçları ve kazanımları ise, gerek Ders Bilgi Paketleri sayesinde gerekse de fakülte bünyesinde yıl içinde gerçekleştirilen akademik faaliyetler aracılığıyla kamuoyuyla ve iç ve dış paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Mimarlık Fakültesi Dekanları Konseyi (MİDEKON) , Türkiye Planlama Okulları Birliği (TUPOB) ve Mimarlık Okulları Bölüm Başkanları İletişim Platformu (MOBBİG) ile yıllık toplantılar yapılmakta ve müfredatlar, hedeflenen öğrenme çıktıları paydaşlarla paylaşılmaktadır.

**2019 yılında Şehir ve Bölge Planlama ve Mimarlık Bölümü iç ve dış paydaşların görüşlerini de alarak program amaç ve yeterliliklerini TYYÇ'ye göre revize etmişlerdir.**

## **BELGELER**

[Programların amaçları ve öğrenme çıktılarının TYYÇ ile ilişkisi-Program tasarımına her seviyede paydaş katılımı](#)

[Ders Bilgi Paketleri Web Sayfası](#)

### **2- Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi**

Bölümlerin eğitim-öğretim müfredatları düzenli olarak öğrenci, mezun ve meslek odalarından gelen talepler doğrultusunda güncellenmektedir. 2019 yılında program amaç ve yeterlilikleri öğrenci, akademisyenler, mezun öğrenciler, iş verenlerin de görüşleri alınarak TYYÇ kapsamında tekrar düzenlenmiştir.

Programların sürekli izlenmesi ve kalitenin arttırılmasına yönelik **2019 yılı içinde akreditasyona hazırlık çalışması yapılmıştır**. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü odak grup toplantıları ile ve Mimarlık Bölümü anket yoluyla iç ve dış paydaş görüşleri almışlar ve akreditasyon sürecinde bu verileri kullanmışlardır. **Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama için YÖKAK tarafından tescillenmiş ulusal ve uluslararası akreditasyon kuruluşu bulunmamaktadır** (<https://yokak.gov.tr/akreditasyon-kuruluslari/tescil-suresi-devam-edenler>). **2019 yılında Mimarlık Bölümü akreditasyon için bölümde "akreditasyon komisyonu" kurmuştur**. İlgili komisyon akreditasyona hazırlık çalışmalarını YÖKAK tarafından tescil süresi sona eren (<https://yokak.gov.tr/akreditasyon-kuruluslari/tescil-suresi-sona-erenler>) MİAK kriterlerine göre, Mimarlık Fakültesi Dekanları Konseyi (MİDEKON) ve araştırma üniversitesi kriterlerine göre hazırlamışlardır. **Şehir ve Bölge Planlama Bölümü akreditasyon sürecini bölüm kurulu ile yürütmüştür.**

## **BELGELER**

[Mimarlık Bölümü Öz Değerlendirme Raporu-Paydaş Geri Bildirimleri için Kullanılan Mekanizma ve Anketler \(2019\)](#)

[Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Öz Değerlendirme Raporu \(2019\)](#)

[Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Paydaş Geri Bildirimleri için Kullanılan Mekanizma ve Anketler \(2019\)](#)

### **3-Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme**

Programların yürütülmesinde öğrencilerin aktif rol almalarını teşvik edecek kurumsal düzenlemeler bulunmamaktadır. Ancak öğrencilerimiz, fakülte bünyesinde gerçekleştirilen konferans ve çalıştaylara gönüllü olarak katılmakta ve bu konuda kurumsal düzenleme eksikliğini telafi edecek biçimde etkin katılım sağlamaktadır.

#### **2019 yılı içinde tüm akademik personele eğitim becerileri eğitimi düzenlenmiştir.**

Böylece ölçme ve değerlendirmede ve dersin etkin yürütülmesinde tüm akademik personelin farkındalığı ve bilgisi arttırılmıştır. Eğitim-öğretim sistemindeki başarılarından birisi de iş bulma durumudur. Konuyla ilgili kurumsal geribildirim sistemleri bulunmamakla birlikte, mezunlardan gerçekleşen bireysel geribildirimler, iş bulma oranlarının 2019 yılı itibariyle ciddi oranda düşmeye başladığını göstermektedir. Bu durum, yıllardır arttırılan öğrenci kontenjanları ve birçok üniversitede mimarlık ve şehir ve bölge planlama bölümlerinin kurulmuş ve eğitim veriyor olmasından kaynaklanmaktadır.

Ders değerlendirmeleri ise, dersin sorumluları tarafından gerçekleştirilmekte ve şeffaf bir biçimde ilan edilmektedir. Öğrenme çıktıları ile başarı değerlendirme süreçleri arasında ilişkinin kurulması için 2019 yılında eğitim becerileri eğitimi düzenlenmiştir. Bu eğitim sonunda ders bilgi paketlerinin düzenlenmesi ve dersin öğrenme çıktıları ile sınavlarda sorulan soruların ilişkisinin nasıl kurulması gerektiği hakkında fakültemiz öğretim elemanlarına gerekli bilgiler verilmiştir.

Doğru, adil ve tutarlı bir değerlendirmenin sağlanabilmesi için Mimarlık ve Planlama eğitiminde başarının ölçülmesine yönelik ölçme ve değerlendirme eğitimleri devam etmektedir. Bununla birlikte değerlendirmelerin sistematik tutarlılığı, değerlendirme yönteminin önceden ilan edilmesi ve eğitim öğretim yönergelerine uygun bir biçimde hazırlanması sayesinde garanti altına alınmaktadır.

Öğrencilerden dönemlik almış oldukları derslere ait memnuniyet anketleri eğitmen programı üzerinden gerçekleştirilmektedir. Fakültemizde 19 Aralık 2019 tarihi itibariyle bir hafta süre içinde öğrencilerin ders veren öğretim üye ve elemanlarından memnuniyetini ölçmeye yönelik anket düzenlenmiştir. Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümlerinden toplamda 190 öğrenciye memnuniyet anketi düzenlenmiştir. Anket sonucunda iki bölüm öğrencileri aldıkları derslerden ve öğretim üyelerinden %62,4 memnun olduklarını belirtmişlerdir.

## **BELGELER**

## Mimarlık Fakültesi Eğitim-Öğretime İlişkin Yönetmelik ve Yönergeler

### **4-Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma**

Fakültemiz bölümlerine Yükseköğretim Kurumları Sınavı ile öğrenci alımı yapılmaktadır. Fakültemize öğrenci kabulünde özel yetenek sınavı gibi fakültemize özgü düzenlemeleri gerektirecek koşullar bulunmaması nedeniyle, üniversitemiz öğrenci kabul koşullarına ek başka düzenlemeler bulunmamaktadır. Yeni öğrencilerin kuruma ve programlara uyumu konusunda fakültemiz birimleri tanışma toplantıları düzenlemektedir. Ayrıca Şehir ve Bölge Planlama Bölümü ile Mimarlık Bölümü'nde öğrenci ve öğretim elemanı YÖNDER'i bulunmaktadır. **2019 yılında Şehir ve Bölge Planlama Bölümü** (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/etkinlik/uyum-toplantisi>) ile Mimarlık bölümü (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/etkinlik/mimarlik-bolumu>) yeni kayıt yaptıran öğrenciler için uyum toplantıları yapmıştır. Ayrıca 2019 yılında Şehir ve Bölge Planlama Bölümü yüksek lisans öğrencileri için uyum toplantısı düzenlemiştir (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/duyuru/sehir-ve-bolge-planlama-anabilim-dali-uyum-toplantisi>). Ayrıca başarılı öğrencilerin teşviki konusunda fakülte ölçeğinde sistematik düzenlemeler olmamakla birlikte bölümler bir önceki dönemde başarılı bulunan öğrenci projelerini sergilemektedir. Fakülte bünyesinde yapılan çalıştay gibi faaliyetler, özellikle başarılı öğrencilerin daha fazla ilgisini çekmekte ve özellikle lisansüstü eğitime bu yöntemle yönlendirmeler gerçekleştirilmektedir.

Öğrencilerimize verilen danışmanlık hizmetleriyle ilgili en etkin çalışan sistem, akademik danışmanlık sistemidir. Öğrencilerin eğitim-öğretim, kişisel ve yönetimle ilgili sorunlarının çözümüne yardımcı olmak ve öğrencileri yönlendirmek üzere, öğretim yılı başlamadan önce Bölüm Başkanlıklarının önerisi ve Fakülte Yönetim Kurulu kararıyla öğretim elemanları arasından akademik danışmanlar görevlendirilir. Akademik danışmanlar, sorumluluklarına verilen öğrencilerin kayıt yenileme, ders seçme ve mezuniyet gibi işlemlere de yardımcı olmak üzere kayıt haftası boyunca tam gün, öğrenim süresi boyunca haftada iki saat zaman ayırırlar.

Fakültemizde öğrenci hareketliliği kurumsal olarak desteklenmekte ve öğrencilerimizin programlardan yararlanabilmelerini sağlamak amacıyla değişim koordinatörleri sistematik olarak çalışmaktadırlar.

### **BELGELER**

[YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA PROGRAMLAR ARASINDA GEÇİŞ, ÇİFT ANADAL, YAN DAL İLE KURUMLAR ARASI KREDİ TRANSFERİ YAPILMASI ESASLARINA İLİŞKİN YÖNETMELİK](#)

### **5-Eğitim-Öğretim Kadrosu**

Mimarlık Fakültesi'nde eğitim-öğretim kadrosunun işe alınmasında araştırma görevlisi, öğretim görevlisi gibi öğretim elemanı kadrolarında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 6 ncı, 7 nci ve 65 inci maddelerine dayanılarak hazırlanan "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri uygulanmaktadır.

Öğretim Üyesi kadrolarında (Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23, 24, 25 ve 26. maddeleri kapsamında hazırlanmış olan ve

YÖK Genel Kurulunun 31/05/2018 tarihli toplantısında uygun bulunmuş olan Erciyes Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri esas alınmıştır.

Kurum dışı yarı zamanlı ders görevlendirmelerinde öncelikle diğer üniversiteler, kamu kurumları eğer üniversite ve kamu kurumlarından sağlanamıyorsa serbest meslek sahibi olan Bölüm Başkanlığı'nın önerisiyle; en az 5 yıl mesleki deneyim süresi, yetkinlik, mesleki deneyim kapsamında belirlenen kişiler, Bölüm Başkanlığı'nın teklifi ve Dekanlık Makamına öz geçmişleri ile birlikte görevlendirilmeleri talep edilmek üzere resmi yazı ile bildirilirler.

**2019 yılında Fakültemizde bir profesör, altı doçent, onaltı doktor öğretim üyesi, bir öğretim görevlisi doktor, üç araştırma görevlisi doktor, onüç araştırma görevlisi görev yapmaktadır.**

## **BELGELER**

[Erciyes Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri](#)  
[Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Yönetmelik](#)

### **6-Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler**

Mimarlık Fakültesi'nde toplam 38 derslik ve 1 adet 32 bilgisayarlı laboratuvar bulunmaktadır. Fakültemizde bina girişlerinde engelli rampaları mevcut olmakla birlikte, binanın yapısı engelli öğrencilerin dolaşımına uygun değildir. A blok öğrenci girişinde bulunan asansör çalışmamaktadır. Öğrencilerin mesleğe ve kurumsal aidiyete yönelik Mimarlık Bölümü'nde Mimarlık Topluluğu ve İskele Kulübü, Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde ise Kentsel Tasarım ve Planlama Topluluğu bulunmaktadır. Öğrencileri mesleki hayata hazırlamaya yönelik, her öğretim elemanı akademik danışmanlık yapmaktadır.

Uluslararası öğrenci hareketliliği ve ülkemizde eğitim-öğretim gören yabancı öğrencilerin ve mülteci statüsünde öğrenim gören öğrencilerin karşılaştığı sorunları çözmeye yönelik, Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümlerinde Yabancı Uyruklu Öğrenci Komisyonları bulunmaktadır.

**2019 yılında Mimarlık Bölümü İskele Kulübü 25 faaliyet gerçekleştirmiştir. Mimarlık Kulübü 7 faaliyet gerçekleştirmiştir. 2019 yılında Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde Kentsel Tasarım ve Planlama Topluluğu tarafından 3 etkinlik gerçekleştirilmiştir.**

## **BELGELER**

[2019 Yılı Mimarlık Fakültesi Komisyon Görevlendirmesi](#)  
[2019 Yılı Mimarlık Fakültesi Kalite Komisyonu Görevlendirmesi](#)

### **4. ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME ve TOPLUMSAL KATKI**

#### **1-Birimin Araştırma Stratejisi ve Hedefleri**

## **Araştırma Stratejisi**

Fakültemizin araştırma strateji ve hedefleri ile bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceği konusunda fakültemize özgü düzenleme ve tanımlamalar yapılmamıştır; ancak konuyla ilgili üniversitemiz stratejik planı esas alınmıştır. Araştırmada öncelikli alan tanımları gerçekleştirilmemiştir. Fakat fakültemizin tasarım, fen bilimleri ve sosyal bilimler ağırlıklı çok disiplinli bilim alanlarından oluşan yapısı nedeniyle birincil öncelikte araştırma alanlarının tespitini gerçekleştirmek oldukça güçtür.

Mimarlık Temel Alanı içerdiği çok farklı anabilim dalı ve araştırma konularına farklı disiplinlerle iş birliği içinde araştırma yapmaya olanak tanımaktadır. Mimarlık Bölümü bina bilgisi, yapı bilgisi, mimarlık tarihi ve restorasyon anabilim dalları üzerinden hem sosyal hem de fen bilimlerine yönelik çalışmalar yapmaktadır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü şehircilik, bölge planlama anabilim dalları üzerinden hem sosyal hem de fen bilimlerine yönelik araştırmalar yapmaktadırlar.

Mimarlık Fakültesi 2017-2021 Dönemi Stratejik Planı kapsamında araştırma faaliyetleri ile ilgili şu hedefler belirlenmiştir:

Stratejik Amaç-2: Bilimsel yayın ve araştırma sayısı ve kalitesinin artırılması

**Hedef-1** Fakültenin bilimsel yayın sıralamasındaki konumunun yükseltilmesi

**Hedef-2** Bilimsel yayın kalitesinin artırılması

**Hedef-3** Yurt içi ve yurt dışı ortak araştırmaların artırılması

## **2-Birimin Araştırma Kaynakları**

Fakültemiz bünyesinde ayrıca tanımlanmış bir araştırma birimi olmaması nedeniyle ayrı araştırma kaynağımız bulunmamaktadır.

## **3-Birimin Araştırma Kadrosu**

Fakültemiz bünyesinde ayrı araştırma birimi olmaması nedeniyle ayrı araştırmacı kadromuz bulunmamaktadır. Tüm öğretim üyeleri ve öğretim elemanları uzmanlaşma alanlarına göre akademik araştırmalarına devam etmektedir. Akademik personelimiz BAP, TÜBİTAK, TÜBA... gibi kurumlarda araştırma projesi için araştırma çalışmaları yürütmektedir. **2019 yılında Erciyes Üniversitesi İnovasyon Çalıştayında** farklı disiplinlerle iş birliği ve araştırma yapılabilmesi ve Fakültemizde yürütülmüş ya da yürütülmekte olan projelerden örnekler sunulmuştur.

## **BELGELER**

## Inovasyon Çalıştayı (2019)

### **4-Birimin Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi**

Mimarlık Fakültesi 2017-2021 Dönemi Stratejik Planı kapsamında belirlenen amaç ve hedefler şu şekilde belirlenmiştir.

- Uluslararası yayın sayısının artırılması.
- Her öğretim elemanının yılda en az bir yayın ve bir araştırma projesi yapmasının teşvik edilmesi.
- Bilimsel yayınların en az %10'unun proje destekli olması.
- Bilimsel atıf sayısının %10 artırılması.
- Etki katsayısı yüksek olan dergilerdeki yayın sayısının %10 artırılması.
- Dergilerde bilim kurulu üyeliği, hakemlik ve editörlük sayısının 2019 yılına kadar artırılması.
- Yürürlüğe giren yeni akademik yükseltme kriterlerini sağlayacak personellerin bilgilendirilerek desteklenmesi
- Yurt dışı bildirilerin ve yayınların desteklenmesi için gerekli teşviklerin artırılması.
- Ulusal ve uluslararası projelere katılma oranının artırılması.
- 2019 yılına kadar Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların artırılması.

Bu amaç ve hedeflerle ilgili hedef kartları oluşturulmuş ve amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi periyodik olarak izlenmektedir. Mimarlık Fakültesi 2019 yılı İdari Faaliyet Raporu ve Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu henüz hazırlanmadığından 2018 yılı ile 2019 yılı değişim oranı tespit edilememiştir.

## **5. YÖNETİM SİSTEMİ**

### **1-Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı**

Mimarlık Fakültesi idari ve yönetsel yapısı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde oluşturulmuştur. Fakültemizde görev yapan Akademik personel 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu ve bu kanunlara bağlı yönetmelikler kapsamında görev yapmaktadır. İdari personel ise 657 sayılı Devlet Memurları kapsamında atanmakta, yükseltilmekte ve görev yapmaktadırlar. Dolayısıyla fakülteadaki idari personel gerekli yetkinliğe sahiptir.

### **Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

#### **İdari Yetki Görev ve Sorumluluklar**



Dekan V. : Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ

Dekan Yardımcısı : Doç.Dr. Barış ERGEN

Dekan Yardımcısı : Dr. Öğretim Üyesi M.Çağlar BAYDOĞAN

#### 1.1) Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

(1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

(2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

(3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

(4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

(5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

#### 1.2) Dekan Yardımcılarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Dekan yardımcısı, en çok üç yıl için atanır. Dekan, görevi başında olmadığı zaman yardımcısı vekalet eder.

#### 1.3) Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Her fakültede, dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri bulunur. Sekretere bağlı büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere gerekli görüldüğü takdirde, yeteri kadar müdür ve diğer görevliler çalıştırılır. Bunlar arasındaki iş bölümü dekanın onayından sonra uygulanmak üzere ilgili sekreterce yapılır. Fakültenin idari işlerinin yürütülmesi, fakültenin tüm fiziki araç gereçlerinin hazırlanması, kontrol edilmesi ve fakülte kurulu ve yönetim kuruluna raportörlük yapılması şeklinde sıralanmaktadır.

İdari Personel :

Bircan KAYA (Evrak Büro)

Hakan Tanju ÖZBULAK (Mutemet)

Adil ARSLAN	(Satın Alma ve Ayniyat)
Mehmet AKGÜN	(Taşınır Kayıt Yetkilisi)
Galip KARAGÖZ	(Kitaplık)
Emre UYAR	(Dekan Sekreteri)
Derya ATİK	(İdari İşler)
Koray ÇITAK	(Bölüm Sekreteri)
Gölnaz ERCAN	(Bölüm Sekreteri)
Ali ÖZKAN	(Yardımcı Personel)
Adem COŞAN	(Yardımcı Personel)
Hüseyin BOZKURT	(Destek Personel)
Osman PAKDEMİR	(Destek Personel)

**Harcama Yetkilisi:** Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ

**Gerçekleştirme görevlisi:** Muhsin DOĞAN

**Taşınır Kayıt Ve Kontrol Yetkilisi:** Mehmet AKGÜN

## **BELGELER**

[Yönetmelik ve idari yapılanma şeması](#)

### **2-Kaynakların Yönetimi**

İnsan kaynakları politikasını iki başlıkta incelemek mümkündür. Birincisi akademik personel ile ilgili politikalarıdır. Akademik personel kadroları 02.11.2018 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanan "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik" kapsamında yönetilmektedir. Akademik personel dağılımı ilgili yönetmelik çerçevesinde bölümler arası denge gözetilecek şekilde güvence altına alınmıştır. Birimin politikasını etkileyen ikinci başlık idari personel

kaynağının etkili ve verimli şekilde kullanılmasıdır. Devlet Personel Başkanlığı'nın uygun bulunduğu sınavlarda başarılı olanların ihtiyacı olan birimlerin talepleri üzerine Rektörlük Makamınca alımı yoluyla gerçekleşmektedir.

Mali kaynakların yönetimi ve verimli kullanılması "Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu" çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Taşınır kaynakların yönetimi ve envanter çalışması "Taşınır Kayıt Kontrol Sistemi" aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Taşınmaz kaynakların yönetimi "Yükseköğretim Mekânları Yatırım Karar Destek Sistemi Projesi" (Mek-Sis) aracılığıyla etkin ve verimli bir şekilde kullanılmak üzere güvence altına alınmıştır.

## **BELGELER**

[DEVLET YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA ÖĞRETİM ELEMANI NORM KADROLARININ BELİRLENMESİNE VE KULLANILMASINA İLİŞKİN YÖNETMELİK](#)  
[KAMU MALÎ YÖNETİMİ VE KONTROL KANUNU](#)

### **3-Bilgi Yönetimi Sistemi**

Bilgi Yönetim Sistemleri, Üniversitemizin Personel ve Öğrenci ile ilgili tüm işlemlerin elektronik ortamda yapılması amacıyla düşünülen, tüm otomasyon sistemlerini kapsamaktadır. Öğrenci ders kaydı, mezuniyet ve notlandırma gibi işlemleri "Eğitmen Sistemi" ile gerçekleştirilmektedir. Fakültemizde açılan tüm derslerin ders bilgi paketleri her dönem başında güncellenmektedir. Fakültemiz personeli ile veri toplama ve gizli olması gereken verilerin korunması "Erciyes Üniversitesi Elektronik Belge Yönetim Sistemi" aracılığıyla sağlanmaktadır.

Akademik ve idari tüm faaliyetler yıllık olarak faaliyet raporu ve stratejik plan aracılığıyla analiz edilmektedir.

### **4-Birim Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi**

Hizmet alımı ve sağlanan hizmetler mümkün oldukça bütçe doğrultusunda en kaliteli ve fiyat olarak da fakülte bütçesine uygun teklifleri veren firmalarca karşılanmaktadır. Fakültemizde bir adet iç kantin, bir adet fotokopi ve kırtasiye merkezi hizmeti ihale yoluyla kazanan firmalarca sağlanmaktadır. **2019 yılında 13 adet firmadan hizmet alımı yapılmıştır.**

## **BELGELER**

[2019 yılı hizmet tedarik edilen tedarikçilerin listesi](#)

### **5- Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme**

Mimarlık Fakültesi olarak fakültemizin gerçekleştirdiği tüm faaliyetleri (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/etkinlikler>) bağlantı linkinde, öğrenci ve akademik personele yönelik tüm duyuruları (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/duyurular>) bağlantı linkinde, yönetmelik ve yönergeleri (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/icerikler/giris-fakulte-yonetmelik-ve-yonergeler>) bağlantı linkinde, birim faaliyet raporlarımızı (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/icerikler/giris-fakulte-faaliyet-raporu>), stratejik plan ile ilgili izleme ve değerlendirmelerimizi (

[stratejik-plan](#) ) bağlantı linkinde web sitemiz aracılığı ile tüm iç ve dış paydaşlarımızla paylaşılmaktadır. Dolayısı ile yönetimde şeffaf, doğru, güncel bir yönetim anlayışı benimsenmiştir.

## **6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

### **1-Sonuç ve Değerlendirme**

Mimarlık Fakültesi'nin 2019 yılı birim iç değerlendirme durumu incelendiğinde kalite süreci kapsamında yapılan çalışmada dört ana konunun ağırlık kazandığı görülmektedir. İlk olarak iç ve dış paydaş görüşlerinin alınarak mevcut durumumuzun analiz edilmesi ve bu görüşler bağlamında program yeterliliklerinin ve akreditasyon durumunun analiz edilmesi ve hazırlığı, ikinci olarak TYYÇ bağlamında bölümlerimizin program çıktılarının revize edilmesi, üçüncü olarak akreditasyon sürecine hazırlık çalışmaları, dördüncü olarak ise eğitimcilerin eğitimi programı dahilinde öğretim elemanlarımızın eğitim becerilerinin artırılması çalışmaları 2019 yılı içerisinde gerçekleştirilmiştir.

2019 yılı Fakültemiz, Planla, Uygula, Kontrol Et ve Önlem Al (PUKÖ) döngüsü içinde hem uygulama yapılan hem de kontrol edilen süreç gerçekleşmiştir. İç ve dış paydaş görüşleri ile program amaç ve yeterliliklerinin TYYÇ bağlamında belirlenmesi uygulama aşamasını oluştururken, diğer yandan öğrenci, akademisyen ve idari personel dönütlerimiz gerçekleştirilmiş ve 2018 yılına göre durumumuz kontrol edilmiştir. 2018 birim iç değerlendirme raporunda belirtilen iç ve dış paydaşlarla; mezun, iş verenler, meslek odaları ve diğer mimarlık ve şehir ve bölge planlama eğitimi veren okullarla iş birliği konuları memnuniyet anketi, odak grup toplantısı gibi yöntemlerle elde edilmiştir.

2020 yılında yürütülecek kalite güvence çalışmaları, 2019 yılında yapılan çalışmalar esas alınarak PUKÖ döngüsü içinde kontrol et ve önlem al dönemi olarak gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde bölümlerimizin ve bölümlerimize bağlı öğrenci kulüplerinin etkinlikleri 2018 yılına göre daha etkin bir şekilde gerçekleştirilmiştir.

## **1. BİRİM BİLGİLERİ**

### **1-Birim Hakkında Bilgiler**

#### **1-İletişim Bilgileri.**

**Mimarlık Fakültesi Dekanı: Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ (Dekan V.)**

**Adres:** Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Ahmet el Biruni Caddesi Bina No: 79 38280 Talas/KAYSERİ

**Telefon:** 0352 437 52 82

**e-posta:** aslantas@erciyes.edu.tr

**Faks:** 0352 437 65 54

**Mimarlık Fakültesi Kalite Komisyon Başkanı: Doç. Dr. Barış ERGEN**

**Adres:** Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Ahmet el Biruni Caddesi Bina No: 79 38280  
Talas/KAYSERİ

**Telefon:** 0352 207 66 66 (35414)

**Telefon Dekanlık:** 0352 437 52 82

**e-posta:** ergen@erciyes.edu.tr

### **Mimarlık Fakültesi Kalite Komisyon Üyeleri:**

Başkan: Doç. Dr. Barış ERGEN (Dekan Yrd.)

Üye: Dr. Öğretim Üyesi M. Çağlar BAYDOĞAN (Dekan Yrd.)

Üye: Doç. Dr. Kemal DEMİR (Mimarlık Bölüm Bşk.)

Üye: Doç. Dr. Seda ÇALIŞIR HOVARDAOĞLU (Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Bşk.)

Üye: Dr. Öğretim Üyesi: Hayriye Hale KOZLU

Üye: Dr. Öğretim Üyesi Burcu SALGIN

Üye: Dr. Öğretim Üyesi Fulya SINACI ÖZFINDIK

Üye: Dr. Öğretim Üyesi Yasin BEKTAŞ

Üye: Araş. Gör. Atacan AKGÜN

Raportör: Fakülte Sekreteri Muhsin DOĞAN

## **2-Tarihsel Gelişimi**

Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi'nin kökenini oluşturan Mimarlık Bölümü, Yükseköğretim Kurulu'nun 21 Nisan 1989 gün ve 8589 sayılı kararı ile Mühendislik Fakültesi bünyesinde açılmış ve 1991-1992 eğitim-öğretim yılında 20 öğrenci ile öğretime başlanmıştır. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi, 03 Temmuz 1992 gün ve 3837 sayılı yasa ile kurulmuştur. Yükseköğretim Kurulu'nun 29 Temmuz 1993 gün ve 14377 sayılı kararı ile "Mimarlık Bölümü", "Şehir ve Bölge Planlama Bölümü" ve "Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü" olmak üzere üç bölümden kurulu olmak üzere açılmıştır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü ve Mimarlık Bölümü'nde aktif olarak lisans eğitim-öğretimi yapılmaktadır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü, Yükseköğretim Kurulu'nun 28 Eylül 1999 günlü kararı ile 1999-2000 eğitim-öğretim yılında öğretime başlamıştır. Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü'nde kadrolu öğretim elemanı bulunmamaktadır ve lisans düzeyinde öğrenci alımı henüz yapılmamaktadır.

Fen Bilimleri Enstitüsü'nde Şehir ve Bölge Planlama Anabilim Dalı Şehir Planlama yüksek lisans programı aktif olarak eğitim öğretim yapmaktadır. Fen Bilimleri Enstitüsü'nde

Mimarlık Anabilim Dalı Mimarlık Programı yüksek lisans eğitim öğretimi yapmakla beraber, **2019 yılında doktora programına öğrenci alımı yapılmıştır.**

### **3-Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**

Mimarlık Fakültesi 2017-2021 Dönemi Stratejik Planında belirtilen misyon, vizyon ve değerleri aşağıda belirtildiği gibidir.

#### **Misyon**

Mimarlık Fakültesi;

- Eğitim ve öğretimde çağdaş,
- Köklü akademik ve tarihsel geleneklerine bağlı,
- Bilimsel / Akademik etiği ve Eğitim ahlakını koruyan ve yücelten,
- Ülkemizin yeni kentleşme sürecine ürettiği bilimsel bilgi ve yetiştirdiği öğrencilerle doğrudan katkı sağlayan,
- Sahip olduğu tarihsel ve coğrafi kültüre duyarlı,
- Ürettiği bilgiyi yapılı çevre, doğal çevre ve toplum yararı dengesine uygun biçimde kullanan,
- Çevre ve insanlığın evrensel değerlerine duyarlı bir tasarım okuludur.

#### **Vizyon**

**Ulusal –Uluslararası Bilimsel Saygınlığı Yüksek,**

**Araştırmacı, Etkin ve Üretken Tasarım Okulu**

#### **Temel Değerler**

- Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlılık,
- İfade özgürlüğünün korunması ve katılımcılık,
- Hukukun üstünlüğüne, insan haklarına ve toplumsal değerlere saygı,
- Bilimsel ve akademik etik kurallara bağlılık ve sahiplenme,

- Yenilikçi ve yaratıcı düşüncenin geliştirilmesi,
- Paydaş işbirliklerinin ve memnuniyetinin yükseltilmesi,
- Yapılı ve doğal çevre farkındalıklarının sağlanması,
- Eğitimde ve akademide sürdürülebilirliğin sağlanması,

Erciyes Üniversitelilik kimliğinin, kurumsal aidiyet ve sahiplenme duygularının oluşturulması, korunması ve yükseltilmesi

#### **4-Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri**

Mimarlık Fakültesi'nde iki bölüm aktif olarak eğitim-öğretim hizmeti sunmaktadır. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi'nin kökenini oluşturan Mimarlık Bölümü, Yükseköğretim Kurulu'nun 21 Nisan 1989 gün ve 8589 sayılı kararı ile Mühendislik Fakültesi bünyesinde açılmış ve 1991-1992 eğitim-öğretim yılında 20 öğrenci ile öğretime başlanmıştır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü, Yükseköğretim Kurulu'nun 28 Eylül 1999 günlü kararı ile 1999-2000 eğitim-öğretim yılında 25 öğrenci ile öğretime başlamıştır. Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü'ne öğrenci alınmamaktadır. Fakat 667 sayılı KHK ile kapatılan Melikşah Üniversitesi öğrencileri Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümünde eğitim almaktadırlar.

Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde 399 lisans öğrencisi vardır. Mimarlık Bölümü'nde 555 lisans öğrencisi eğitim ve öğretime devam etmektedir. 667 sayılı KHK ile Mimarlık Bölümü'nde 13 öğrenci, Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü'nde 8 öğrenci lisans eğitim öğretime devam etmektedir. Fakültemizde toplamda 975 lisans öğrencisi eğitim ve öğretime devam etmektedir.

Fen Bilimleri Enstitüsü'nde Şehir ve Bölge Planlama Anabilim Dalı Şehir Planlama yüksek lisans programı aktif olarak eğitim öğretim yapmaktadır. Mimarlık Bölümü, Fen Bilimleri Enstitüsü'nde Mimarlık Anabilim Dalı Mimarlık Programı yüksek lisans eğitim öğretimi yapmakla beraber, **2019 yılında Mimarlık Anabilim Dalı doktora programına öğrenci alınarak aktif olarak eğitim-öğretime başlanmıştır.**

Mimarlık Anabilim Dalına 65 tezli yüksek lisans öğrencisi, doktora programına 6 doktora öğrencisi kayıtlıdır. Mimarlık Anabilim Dalında toplamda 71 öğrenci aktif olarak eğitim ve öğretime devam etmektedir. Şehir ve Bölge Planlama Anabilim Dalında ise 35 yüksek lisans öğrencisi aktif olarak eğitim ve öğretimlerine devam etmektedir.

#### **5-Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri**

Fakültemizin araştırma strateji ve hedefleri ile bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceği konusunda fakültemize özgü düzenleme ve tanımlamalar yapılmamıştır; ancak konuyla ilgili üniversitemiz stratejik planının esas alınmıştır. Aynı zamanda

araştırmada öncelikli alan tanımları da gerçekleştirilmemiştir. Fakat fakültemizin tasarım ve sosyal bilimler ağırlıklı çok disiplinli bilim alanlarından oluşan yapısı nedeniyle birincil öncelikte araştırma alanlarının tespitini gerçekleştirmek oldukça güçtür. Mimarlık Bölümü ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde çok disiplinli araştırma faaliyetleri Anabilim Dalları içinde uzmanlaşmış öğretim elemanları tarafından yürütölmektedir. Mimarlık Bölümü'nde Bina Bilgisi, Yapı Bilgisi, Restorasyon ve Mimarlık Tarihi Anabilim Dalları mevcuttur. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde Şehircilik ve Bölge Planlama Anabilim Dalları mevcuttur. Fakültemiz bünyesinde kurulu münferit araştırma merkezi bulunmamaktadır.

## **6-Birimin Organizasyonel Şeması**

### **DEKAN V.**

Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ

### **FAKÖLTE KURULU**

Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ

Dekan V.

Prof. Dr. Gonca BÖYÖKMIHI

Mimarlık Fakóltesi Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Kemal DEMİR

Mimarlık Bölüm Başkanı

Doç. Dr. Seda ÇALIŞIR HOVARDAOĞLU

Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Başkanı

Doç. Dr. Z. Özlem PARLAK BİÇER

Mimarlık Fakóltesi Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Seda ÇALIŞIR HOVARDAOĞLU

Mimarlık Fakóltesi Öğretim Üyesi

Dr. Öğretim Üyesi Murat ağlar BAYDOĞAN

Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölüm Başkan V.

Dr. Öğretim Üyesi Ceyhan YÜCEL

Mimarlık Fakóltesi Öğretim Üyesi

### **FAKÖLTE YÖNETİM KURULU**

Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ



Dekan V.

Prof. Dr. Gonca BÜYÜKMIHÇI

Mimarlık Fakültesi Öğretim

Prof. Dr. Fatih ALTUN

Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi

Prof. Dr. Murat DOĞAN

Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Ozan HOVARDAOĞLU

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

Doç.Dr. Z. Özlem PARLAK BİÇER

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

Dr. Öğretim Üyesi Semih Halil EMÜR

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

### **DEKAN YARDIMCILARI**

Doç. Dr. Barış ERGEN

Dr. Öğretim Üyesi M. Çağlar BAYDOĞAN

### **FAKÜLTE SEKRETERİ**

Muhsin DOĞAN

### **BÖLÜM BAŞKANLIKLARI**

Mimarlık Bölüm Başkanı: Doç. Dr. Kemal DEMİR

Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Başkanı: Doç. Dr. Seda ÇALIŞIR HOVARDAOĞLU

### **ŞEF**

İdari Hizmetler

Yardımcı Hizmetler

Sekreter

Basım Bürosu

Eğitim-Öğretim Araç ve Gereçleri

Evrak Büro

Kitaplık

## **2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ**

### **1. Kalite Politikası**

2017-2021 Dönemi stratejik planda fakültemizin misyon, vizyon ve hedefleri ile ilişkisi aşağıdaki stratejik hedefler doğrultusunda oluşturulmuştur:

Eğitim-Öğretim Stratejik Hedefleri, Halkla İlişkiler Stratejik Hedefleri, Alt Yapı Geliştirme Stratejik Hedefleri, İnsan Kaynakları Yönetimi Stratejik Hedefleri, Finansman Stratejik Hedefleri, Çevre ve Sosyal Sorumluluk Stratejik Hedefleri

Performansın ölçülmesine yönelik hedef kartları da yukarıda belirtilen hedeflere göre oluşturulmuştur. Performans göstergeleri yıllık olarak hem yıllık faaliyet raporları hem de yıllık stratejik plan raporları ile izlenmektedir.

Mimarlık Fakültesi'nde iki bölüm aktif olarak eğitim-öğretim faaliyeti yürütmektedir. Fakültenin fiziksel, maddi kaynakları bütçe ölçüsünce iki bölüme de eşit olarak kullanılmaktadır. Mimarlık Bölümü'nün kuruluş yılı daha eski olmasından kaynaklı olarak akademik personel dağılımı yönünde eşitsizlik söz konusudur.

**2019 yılı içinde Fakültemizde kalite süreci ile ilgili olarak akreditasyona hazırlık, eğitim becerileri eğitimi, iç ve dış paydaş görüşlerinin alınması ve bu bağlamda TYYÇ bağlamında program amaçları, program yeterlikleri ile ders izlencelerinin revize edilmesi konularında çalışmalar yürütülmüştür.**

Mimarlık Fakültesi'nde 2017-2021 dönemi stratejik planı hedef kartlarının iyileştirilmesi Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al (PUKÖ) döngüsü ile sağlanmaktadır. 2018 yılında 2019 yılı içinde yapılması planlanan iç dış paydaş görüşlerinin alınması ile ilgili faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Bu noktada Mimarlık Fakültesi 2019 yılı sonu ile uygulama aşamasını tamamlamıştır. 2019 yılı içinde 2018 yılı içinde belirlenen hedeflerin kontrolü de yapılmıştır. 2020 yılı içinde kontrol etme ve önlem alma mekanizması başlayacaktır.

## **BELGELER**

[Mimarlık Fakültesi 2017-2021 Dönemi Stratejik Planı](#)

### **2. Birim Kalite Güvence Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri**

Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği kapsamında Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi olarak iki komisyon kurulmuştur. Bu komisyonlardan birincisi Kalite Komisyonu, ikincisi ise Ölçme ve Değerlendirme

Komisyonu'dur. 2018 yılı itibariyle birim iç değerlendirme raporları web sitesi üzerinden hazırlandığından ayrı birim iç değerlendirme komisyonu 2019 yılında oluşturulmamıştır. Kalite ve ölçme değerlendirme komisyonları üyelerinden ikisi bölüm başkanlarından oluşması sebebiyle bölümlerle doğrudan ilişki kurulması sağlanmıştır. Bölüm başkanları ve dekan yardımcıları dışında beş komisyon üyesi ile komisyon üyelerinin yapılanmasında alt birimlerin de temsiliyeti geçen yıllara göre artmıştır. Bu komisyonlar birim içinde kalite süreçleri hakkında bilgilendirme toplantıları yaptığı gibi aynı zamanda kalite sürecinin yönetilmesi ve Dekan'a gerekli bilgiyi vermekle yükümlüdürler.

**Mimarlık Fakültesi 2019 yılında kalitenin artırılmasına yönelik 19 Mart 2019 tarihinde fakültemizde bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. 22.03.2019 ve 02.04.2019 tarihlerinde eğitim becerileri eğitimi yapılmıştır.**

**2019 yılı içinde Fakültemizde kalite süreci ile ilgili olarak akreditasyona hazırlık, eğitim becerileri eğitimi, iç ve dış paydaş görüşlerinin alınması ve bu bağlamda TYYÇ bağlamında program amaçları, program yeterlikleri ile ders izlencelerinin revize edilmesi konularında çalışmalar yürütülmüştür.**

Mimarlık Fakültesi'nde 2017-2021 dönemi stratejik planı hedef kartlarının iyileştirilmesi Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al (PUKÖ) döngüsü ile sağlanmaktadır. 2018 yılında 2019 yılı içinde yapılması planlanan iç dış paydaş görüşlerinin alınması ile ilgili faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Bu noktada Mimarlık Fakültesi 2019 yılı sonu ile uygulama aşamasını tamamlamıştır. 2019 yılı içinde 2018 yılı içinde belirlenen hedeflerin kontrolü de yapılmıştır. 2020 yılı içinde kontrol etme ve önlem alma mekanizması başlayacaktır.

#### **Mimarlık Fakültesi Kalite Komisyon Üyeleri:**

Başkan: Doç. Dr. Barış ERGEN (Dekan Yrd.)

Üye: Dr. Öğretim Üyesi M. Çağlar BAYDOĞAN (Dekan Yrd.)

Üye: Doç. Dr. Kemal DEMİR (Mimarlık Bölüm Bşk.)

Üye: Doç. Dr. Seda ÇALIŞIR HOVARDAOĞLU (Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Bşk.)

Üye: Dr. Öğretim Üyesi: Hayriye Hale KOZLU

Üye: Dr. Öğretim Üyesi Burcu SALGIN

Üye: Dr. Öğretim Üyesi Yasin BEKTAŞ

Üye: Dr. Öğretim Üyesi Fulya SINACI ÖZFINDIK

Üye: Araş. Gör. Atacan AKGÜN

Raportör: Fakülte Sekreteri Muhsin DOĞAN

Fakültemizde Kalite Komisyonu ve kalite süreci ile ilgili yapılan etkinliklerin paylaşılabilmesi için fakülte web sitesinde Kalite Komisyonu linki

(<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/icerikler/giris-fakulte-kalite-komisyonu-duyurular-etkinlikler>)  
bulunmaktadır.

## **BELGELER**

[2019 Yılı Kalite Süreci İş Zaman Takvimi](#)

[2019 Yılı Eğitim Becerileri Çalışmaları-2](#)

[2019 Yılı Eğitim Becerileri Çalışmaları Bilgilendirme Toplantısı](#)

[2019 Yılı Eğitim Becerileri Çalışmaları-1](#)

[2019 Yılı Kalite Komisyon Görevlendirmesi](#)

### **3. Paydaş Katılımı**

2019 yılında Mimarlık Fakültesi olarak Kalite Güvence Sistemi ve kalite sürecinde paydaş katılımı akreditasyon sürecinde, kalite süreci çalışmalarında, öğrenci-öğretim elemanı geri dönütlerinde, dış paydaşlarla olan iletişim anket ve odak grup toplantıları yoluyla sağlanmıştır. 2017-2021 yılında tanımlanmış olan stratejik plana göre iç ve dış paydaşlar aşağıdaki gibidir:

#### **İç Paydaşlar**

Akademik personel

İdari personel

Öğrenciler

Eğitim, öğretim, araştırma, uygulama ve idari birimleri

#### **Dış Paydaşlar**

Yükseköğretim Kurulu

Üniversitelerarası Kurul

Resmî kurumlar

Ulusal Öğrenci Konseyi

Sivil toplum kuruluşları

Özel Sektör

Yerel yönetimler

Ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma kuruluşları

Mezun öğrenciler

Öğrenci aileleri

### 3. EĞİTİM - ÖĞRETİM

#### 1- Programların Tasarımı ve Onayı

Mimarlık Bölümü'nde lisans eğitim-öğretimi 1991-1992 eğitim-öğretim yılında 20 öğrenci ile öğretime başlamıştır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde ise lisans eğitim-öğretimi 1999-2000 eğitim-öğretim yılında 25 öğrenci ile öğretime başlamıştır. Şehir ve Bölge Planlama ve Mimarlık Bölümü ders müfredatları Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ) kapsamında hazırlanmış olup her yarıyıl başında açılan dersler Erciyes Üniversitesi Ders Bilgi Paketi sayfasında (<https://dbp.erciyes.edu.tr/Degree/Default.aspx?FakulteKod=106>) güncel olarak tüm paydaşlara duyurulmaktadır. Üniversite tarafından oluşturulan Ders Bilgi Paketi sistemi aracılığıyla derslerdeki değerlendirmelerin nasıl gerçekleştirileceği, derslerin başlangıç tarihinden itibaren önceden paylaşılmaktadır. Bununla birlikte değerlendirme yönteminin önceden ilan edilmesi ve eğitim öğretim yönergelerine uygun bir biçimde hazırlanması sayesinde garanti altına alınmaktadır. Fakülte bünyesindeki bölümler, sürekli biçimde eğitim planlarının Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle (TYYÇ) uyumunu gözetmekte ve yıllık planlar hazırlanırken gerekli içerik ve plan güncellemelerini gerçekleştirmektedir. Ayrıca öğrencilerin staj uygulamaları, AKTS kredisi ve toplam iş yükü olarak eğitim süresince alınması gereken toplam kredi miktarlarına dahil edilmiştir.

Mimarlık Fakültesi web sayfasında Yönetmelik ve Yönergeler başlığı altında (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/icerikler/giris-fakulte-yonetmelik-ve-yonergeler>) Erciyes Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği, Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal İle Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik, T.C. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Sınav Uygulama Usul ve Esasları, Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi-Mimarlık Bölümü Öğrenci Staj Yönergesi, Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi-Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Staj Yönergesi, Erciyes Üniversitesi Yaz Okulu Yönetmeliği, Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği, T.C. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Lisans Eğitim-Öğretim Yönergesi yayınlanmakta ve tüm paydaşlara bilgi verilmiş olmaktadır. Tüm program ve yeterlilikleri bu yönetmelik, yönergelerle tüm paydaşlara duyurulmakta, eğitim-öğretim ve ölçme ve değerlendirmeler bu yönetmelik ve yönergelere göre yapılmaktadır.

Fakültede programların onaylanma süreci, Bölüm Başkanlığı teklifi, Dekanlığın oluru ve Fakülte Kurulu onayı ile, bir sonraki eğitim-öğretim yılının teorik ve uygulamalı dersleri ile özel değerlendirmeli dersler, proje ve stajlarını gösteren eğitim-öğretim planlarını ilgili mevzuat hükümlerine ve TYYÇ'ye uygun olarak her yılın en geç Mayıs ayı sonuna kadar Rektörlüğe sunulmak suretiyle gerçekleşmektedir. Bölüm Başkanlıkları, akademik programlara ilişkin ders kataloglarını Türkçe ve İngilizce dillerinde hazırlayarak internet sitelerinde yayınlamaları. Programların eğitim amaçları ve kazanımları ise, gerek Ders Bilgi Paketleri sayesinde gerekse de fakülte bünyesinde yıl içinde gerçekleştirilen akademik faaliyetler aracılığıyla kamuoyuyla ve iç ve dış paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Mimarlık Fakültesi Dekanları Konseyi (MİDEKON) , Türkiye Planlama Okulları Birliği (TUPOB) ve Mimarlık Okulları Bölüm Başkanları İletişim Platformu

(MOBBİG) ile yıllık toplantılar yapılmakta ve müfredatlar, hedeflenen öğrenme çıktıları paydaşlarla paylaşılmaktadır.

**2019 yılında** Şehir ve Bölge Planlama ve Mimarlık Bölümü iç ve dış paydaşların görüşlerini de alarak program amaç ve yeterliliklerini **TYYÇ'ye göre revize etmişlerdir.**

## **BELGELER**

[Programların amaçları ve öğrenme çıktılarının TYYÇ ile ilişkisi-Program tasarımına her seviyede paydaş katılımı](#)

[Ders Bilgi Paketleri Web Sayfası](#)

### **2- Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi**

Bölümlerin eğitim-öğretim müfredatları düzenli olarak öğrenci, mezun ve meslek odalarından gelen talepler doğrultusunda güncellenmektedir. 2019 yılında program amaç ve yeterlilikleri öğrenci, akademisyenler, mezun öğrenciler, iş verenlerin de görüşleri alınarak TYYÇ kapsamında tekrar düzenlenmiştir.

Programların sürekli izlenmesi ve kalitenin arttırılmasına yönelik **2019 yılı içinde akreditasyona hazırlık çalışması yapılmıştır.** Şehir ve Bölge Planlama Bölümü odak grup toplantıları ile ve Mimarlık Bölümü anket yoluyla iç ve dış paydaş görüşleri almışlar ve akreditasyon sürecinde bu verileri kullanmışlardır. **Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama için YÖKAK tarafından tescillenmiş ulusal ve uluslararası akreditasyon kuruluşu bulunmamaktadır** (<https://yokak.gov.tr/akreditasyon-kuruluslari/tescil-suresi-devam-edenler>). **2019 yılında Mimarlık Bölümü akreditasyon için bölümde "akreditasyon komisyonu" kurmuştur.** İlgili komisyon akreditasyona hazırlık çalışmalarını YÖKAK tarafından tescil süresi sona eren (<https://yokak.gov.tr/akreditasyon-kuruluslari/tescil-suresi-sona-erenler>) MİAK kriterlerine göre, Mimarlık Fakültesi Dekanları Konseyi (MİDEKON) ve araştırma üniversitesi kriterlerine göre hazırlamışlardır. **Şehir ve Bölge Planlama Bölümü akreditasyon sürecini bölüm kurulu ile yürütmüştür.**

## **BELGELER**

[Mimarlık Bölümü Öz Değerlendirme Raporu-Paydaş Geri Bildirimleri için Kullanılan Mekanizma ve Anketler \(2019\)](#)

[Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Öz Değerlendirme Raporu \(2019\)](#)

[Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Paydaş Geri Bildirimleri için Kullanılan Mekanizma ve Anketler \(2019\)](#)

### **3-Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme**

Programların yürütülmesinde öğrencilerin aktif rol almalarını teşvik edecek kurumsal düzenlemeler bulunmamaktadır. Ancak öğrencilerimiz, fakülte bünyesinde gerçekleştirilen

konferans ve çalıştaylara gönüllü olarak katılmakta ve bu konuda kurumsal düzenleme eksikliğini telafi edecek biçimde etkin katılım sağlamaktadır.

### **2019 yılı içinde tüm akademik personele eğitim becerileri eğitimi düzenlenmiştir.**

Böylece ölçme ve değerlendirmede ve dersin etkin yürütülmesinde tüm akademik personelin farkındalığı ve bilgisi arttırılmıştır. Eğitim-öğretim sistemindeki başarılarından birisi de iş bulma durumudur. Konuyla ilgili kurumsal geribildirim sistemleri bulunmamakla birlikte, mezunlardan gerçekleşen bireysel geribildirimler, iş bulma oranlarının 2019 yılı itibariyle ciddi oranda düşmeye başladığını göstermektedir. Bu durum, yıllardır arttırılan öğrenci kontenjanları ve birçok üniversitede mimarlık ve şehir ve bölge planlama bölümlerinin kurulmuş ve eğitim veriyor olmasından kaynaklanmaktadır.

Ders değerlendirmeleri ise, dersin sorumluları tarafından gerçekleştirilmekte ve şeffaf bir biçimde ilan edilmektedir. Öğrenme çıktıları ile başarı değerlendirme süreçleri arasında ilişkinin kurulması için 2019 yılında eğitim becerileri eğitimi düzenlenmiştir. Bu eğitim sonunda ders bilgi paketlerinin düzenlenmesi ve dersin öğrenme çıktıları ile sınavlarda sorulan soruların ilişkisinin nasıl kurulması gerektiği hakkında fakültemiz öğretim elemanlarına gerekli bilgiler verilmiştir.

Doğru, adil ve tutarlı bir değerlendirmenin sağlanabilmesi için Mimarlık ve Planlama eğitiminde başarının ölçülmesine yönelik ölçme ve değerlendirme eğitimleri devam etmektedir. Bununla birlikte değerlendirmelerin sistematik tutarlılığı, değerlendirme yönteminin önceden ilan edilmesi ve eğitim öğretim yönergelerine uygun bir biçimde hazırlanması sayesinde garanti altına alınmaktadır.

Öğrencilerden dönemlik almış oldukları derslere ait memnuniyet anketleri eğitim programı üzerinden gerçekleştirilmektedir. Fakültemizde 19 Aralık 2019 tarihi itibariyle bir hafta süre içinde öğrencilerin ders veren öğretim üye ve elemanlarından memnuniyetini ölçmeye yönelik anket düzenlenmiştir. Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümlerinden toplamda 190 öğrenciye memnuniyet anketi düzenlenmiştir. Anket sonucunda iki bölüm öğrencileri aldıkları derslerden ve öğretim üyelerinden %62,4 memnun olduklarını belirtmişlerdir.

## **BELGELER**

[Mimarlık Fakültesi Eğitim-Öğretime İlişkin Yönetmelik ve Yönergeler](#)

### **4-Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma**

Fakültemiz bölümlerine Yükseköğretim Kurumları Sınavı ile öğrenci alımı yapılmaktadır. Fakültemize öğrenci kabulünde özel yetenek sınavı gibi fakültemize özgü düzenlemeleri gerektirecek koşullar bulunmaması nedeniyle, üniversitemiz öğrenci kabul koşullarına ek başka düzenlemeler bulunmamaktadır. Yeni öğrencilerin kuruma ve programlara uyumu konusunda fakültemiz birimleri tanışma toplantıları düzenlemektedir. Ayrıca Şehir ve Bölge Planlama Bölümü ile Mimarlık Bölümü'nde öğrenci ve öğretim elemanı YÖNDER'i bulunmaktadır. **2019 yılında Şehir ve Bölge Planlama Bölümü**

<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/etkinlik/uyum-toplantisi>) ile Mimarlık bölümü

<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/etkinlik/mimarlik-bolumu>) yeni kayıt yaptıran öğrenciler için uyum toplantıları yapmıştır. Ayrıca 2019 yılında Şehir ve Bölge

**Planlama Bölümü yüksek lisans öğrencileri için uyum toplantısı düzenlemiştir** (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/duyuru/sehir-ve-bolge-planlama-anabilim-dali-uyum-toplantisi>). Ayrıca başarılı öğrencilerin teşviki konusunda fakülte ölçeğinde sistematik düzenlemeler olmamakla birlikte bölümler bir önceki dönemde başarılı bulunan öğrenci projelerini sergilemektedir. Fakülte bünyesinde yapılan çalıştay gibi faaliyetler, özellikle başarılı öğrencilerin daha fazla ilgisini çekmekte ve özellikle lisansüstü eğitime bu yöntemle yönlendirmeler gerçekleştirilmektedir.

Öğrencilerimize verilen danışmanlık hizmetleriyle ilgili en etkin çalışan sistem, akademik danışmanlık sistemidir. Öğrencilerin eğitim-öğretim, kişisel ve yönetimle ilgili sorunlarının çözümüne yardımcı olmak ve öğrencileri yönlendirmek üzere, öğretim yılı başlamadan önce Bölüm Başkanlıklarının önerisi ve Fakülte Yönetim Kurulu kararıyla öğretim elemanları arasından akademik danışmanlar görevlendirilir. Akademik danışmanlar, sorumluluklarına verilen öğrencilerin kayıt yenileme, ders seçme ve mezuniyet gibi işlemlere de yardımcı olmak üzere kayıt haftası boyunca tam gün, öğrenim süresi boyunca haftada iki saat zaman ayırırlar.

Fakültemizde öğrenci hareketliliği kurumsal olarak desteklenmekte ve öğrencilerimizin programlardan yararlanabilmelerini sağlamak amacıyla değişim koordinatörleri sistematik olarak çalışmaktadırlar.

## **BELGELER**

[YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA PROGRAMLAR ARASINDA GEÇİŞ, ÇİFT ANADAL, YAN DAL İLE KURUMLAR ARASI KREDİ TRANSFERİ YAPILMASI ESASLARINA İLİŞKİN YÖNETMELİK](#)

### **5-Eğitim-Öğretim Kadrosu**

Mimarlık Fakültesi'nde eğitim-öğretim kadrosunun işe alınmasında araştırma görevlisi, öğretim görevlisi gibi öğretim elemanı kadrolarında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 6 ncı, 7 nci ve 65 inci maddelerine dayanılarak hazırlanan "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri uygulanmaktadır.

Öğretim Üyesi kadrolarında (Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23, 24, 25 ve 26. maddeleri kapsamında hazırlanmış olan ve YÖK Genel Kurulunun 31/05/2018 tarihli toplantısında uygun bulunmuş olan Erciyes Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri esas alınmaktadır.

Kurum dışı yarı zamanlı ders görevlendirmelerinde öncelikle diğer üniversiteler, kamu kurumları eğer üniversite ve kamu kurumlarından sağlanamıyorsa serbest meslek sahibi olan Bölüm Başkanlığı'nın önerisiyle; en az 5 yıl mesleki deneyim süresi, yetkinlik, mesleki deneyim kapsamında belirlenen kişiler, Bölüm Başkanlığının teklifi ve Dekanlık Makamına öz geçmişleri ile birlikte görevlendirilmeleri talep edilmek üzere resmi yazı ile bildirilirler.

**2019 yılında Fakültemizde bir profesör, altı doçent, onaltı doktor öğretim üyesi, bir öğretim görevlisi doktor, üç araştırma görevlisi doktor, onüç araştırma görevlisi görev yapmaktadır.**



## **BELGELER**

[Erciyes Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri](#)  
[Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Yönetmelik](#)

### **6-Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler**

Mimarlık Fakültesi'nde toplam 38 derslik ve 1 adet 32 bilgisayarlı laboratuvar bulunmaktadır. Fakültemizde bina girişlerinde engelli rampaları mevcut olmakla birlikte, binanın yapısı engelli öğrencilerin dolaşımına uygun değildir. A blok öğrenci girişinde bulunan asansör çalışmamaktadır. Öğrencilerin mesleğe ve kurumsal aidiyete yönelik Mimarlık Bölümü'nde Mimarlık Topluluğu ve İskele Kulübü, Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde ise Kentsel Tasarım ve Planlama Topluluğu bulunmaktadır. Öğrencileri mesleki hayata hazırlamaya yönelik, her öğretim elemanı akademik danışmanlık yapmaktadır.

Uluslararası öğrenci hareketliliği ve ülkemizde eğitim-öğretim gören yabancı öğrencilerin ve mülteci statüsünde öğrenim gören öğrencilerin karşılaştığı sorunları çözmeye yönelik, Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümlerinde Yabancı Uyruklu Öğrenci Komisyonları bulunmaktadır.

**2019 yılında Mimarlık Bölümü İskele Kulübü 25 faaliyet gerçekleştirmiştir. Mimarlık Kulübü 7 faaliyet gerçekleştirmiştir. 2019 yılında Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde Kentsel Tasarım ve Planlama Topluluğu tarafından 3 etkinlik gerçekleştirilmiştir.**

## **BELGELER**

[2019 Yılı Mimarlık Fakültesi Komisyon Görevlendirmesi](#)  
[2019 Yılı Mimarlık Fakültesi Kalite Komisyonu Görevlendirmesi](#)

### **4. ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME ve TOPLUMSAL KATKI**

#### **1-Birimin Araştırma Stratejisi ve Hedefleri**

##### **Araştırma Stratejisi**

Fakültemizin araştırma strateji ve hedefleri ile bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceği konusunda fakültemize özgü düzenleme ve tanımlamalar yapılmamıştır; ancak konuyla ilgili üniversitemiz stratejik planı esas alınmıştır. Araştırmada öncelikli alan tanımları gerçekleştirilmemiştir. Fakat fakültemizin tasarım, fen bilimleri ve sosyal bilimler ağırlıklı çok disiplinli bilim alanlarından oluşan yapısı nedeniyle birincil öncelikte araştırma alanlarının tespitini gerçekleştirmek oldukça güçtür.

Mimarlık Temel Alanı içerdiği çok farklı anabilim dalı ve araştırma konularına farklı disiplinlerle iş birliği içinde araştırma yapmaya olanak tanımaktadır. Mimarlık Bölümü bina bilgisi, yapı bilgisi, mimarlık tarihi ve restorasyon anabilim dalları üzerinden hem sosyal hem

de fen bilimlerine yönelik çalışmalar yapmaktadır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü şehircilik, bölge planlama anabilim dalları üzerinden hem sosyal hem de fen bilimlerine yönelik araştırmalar yapmaktadırlar.

Mimarlık Fakültesi 2017-2021 Dönemi Stratejik Planı kapsamında araştırma faaliyetleri ile ilgili şu hedefler belirlenmiştir:

Stratejik Amaç-2: Bilimsel yayın ve araştırma sayısı ve kalitesinin artırılması

**Hedef-1** Fakültenin bilimsel yayın sıralamasındaki konumunun yükseltilmesi

**Hedef-2** Bilimsel yayın kalitesinin artırılması

**Hedef-3** Yurt içi ve yurt dışı ortak araştırmaların artırılması

## **2-Birimin Araştırma Kaynakları**

### **Araştırma Kaynakları**

Fakültemiz bünyesinde ayrıca tanımlanmış bir araştırma birimi olmaması nedeniyle ayrı araştırma kaynağımız bulunmamaktadır.

## **3-Birimin Araştırma Kadrosu**

Fakültemiz bünyesinde ayrı araştırma birimi olmaması nedeniyle ayrı araştırmacı kadromuz bulunmamaktadır. Tüm öğretim üyeleri ve öğretim elemanları uzmanlaşma alanlarına göre akademik araştırmalarına devam etmektedir. Akademik personelimiz BAP, TÜBİTAK, TÜBA... gibi kurumlarda araştırma projesi için araştırma çalışmaları yürütmektedir. **2019 yılında Erciyes Üniversitesi İnovasyon Çalıştayında** farklı disiplinlerle iş birliği ve araştırma yapılabilmesi ve Fakültemizde yürütülmüş ya da yürütülmekte olan projelerden örnekler sunulmuştur.

## **BELGELER**

[İnovasyon Çalıştay \(2019\)](#)

### **4-Birimin Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi**

Mimarlık Fakültesi 2017-2021 Dönemi Stratejik Planı kapsamında belirlenen amaç ve hedefler şu şekilde belirlenmiştir.

- Uluslararası yayın sayısının artırılması.
- Her öğretim elemanının yılda en az bir yayın ve bir araştırma projesi yapmasının teşvik edilmesi.
- Bilimsel yayınların en az %10'unun proje destekli olması.

- Bilimsel atıf sayısının %10 artırılması.
- Etki katsayısı yüksek olan dergilerdeki yayın sayısının %10 artırılması.
- Dergilerde bilim kurulu üyeliği, hakemlik ve editörlük sayısının 2019 yılına kadar artırılması.
- Yürürlüğe giren yeni akademik yükseltme kriterlerini sağlayacak personellerin bilgilendirilerek desteklenmesi
- Yurt dışı bildirilerin ve yayınların desteklenmesi için gerekli teşviklerin artırılması.
- Ulusal ve uluslararası projelere katılma oranının artırılması.
- 2019 yılına kadar Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların artırılması.

Bu amaç ve hedeflerle ilgili hedef kartları oluşturulmuş ve amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi periyodik olarak izlenmektedir. Mimarlık Fakültesi 2019 yılı İdari Faaliyet Raporu ve Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu henüz hazırlanmadığından 2018 yılı ile 2019 yılı değişim oranı tespit edilememiştir.

## **5. YÖNETİM SİSTEMİ**

### **1-Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı**

Mimarlık Fakültesi idari ve yönetsel yapısı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde oluşturulmuştur. Fakültemizde görev yapan Akademik personel 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu ve bu kanunlara bağlı yönetmelikler kapsamında görev yapmaktadır. İdari personel ise 657 sayılı Devlet Memurları kapsamında atanmakta, yükseltilmekte ve görev yapmaktadırlar. Dolayısıyla fakülteadaki idari personel gerekli yetkinliğe sahiptir.

### **Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

#### **İdari Yetki Görev ve Sorumluluklar**

Dekan V. : Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ

Dekan Yardımcısı : Doç.Dr. Barış ERGEN

Dekan Yardımcısı : Dr. Öğretim Üyesi M.Çağlar BAYDOĞAN

1.1) Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

(1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

(2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

(3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

(4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

(5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

1.2) Dekan Yardımcılarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Dekan yardımcısı, en çok üç yıl için atanır. Dekan, görevi başında olmadığı zaman yardımcısı vekalet eder.

1.3) Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Her fakültede, dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri bulunur. Sekretere bağlı büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere gerekli görüldüğü takdirde, yeteri kadar müdür ve diğer görevliler çalıştırılır. Bunlar arasındaki iş bölümü dekanın onayından sonra uygulanmak üzere ilgili sekreterce yapılır. Fakültenin idari işlerinin yürütülmesi, fakültenin tüm fiziki araç gereçlerinin hazırlanması, kontrol edilmesi ve fakülte kurulu ve yönetim kuruluna raportörlük yapılması şeklinde sıralanmaktadır.

İdari Personel :

Bircan KAYA	(Evrak Büro)
Hakan Tanju ÖZBULAK	(Mutemet)
Adil ARSLAN	(Satın Alma ve Ayniyat)
Mehmet AKGÜN	(Taşınır Kayıt Yetkilisi)
Galip KARAGÖZ	(Kitaplık)
Emre UYAR	(Dekan Sekreteri)
Derya ATİK	(İdari İşler)

Koray ÇITAK (Bölüm Sekreteri)  
Gülnaz ERCAN (Bölüm Sekreteri)  
Ali ÖZKAN (Yardımcı Personel)  
Adem COŞAN (Yardımcı Personel)  
Hüseyin BOZKURT (Destek Personel)  
Osman PAKDEMİR (Destek Personel)

**Harcama Yetkilisi:** Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ

**Gerçekleştirme görevlisi:** Muhsin DOĞAN

**Taşınır Kayıt Ve Kontrol Yetkilisi:** Mehmet AKGÜN

## **BELGELER**

[Yönetsel ve idari yapılanma şeması](#)

### **2-Kaynakların Yönetimi**

İnsan kaynakları politikasını iki başlıkta incelemek mümkündür. Birincisi akademik personel ile ilgili politikalarıdır. Akademik personel kadroları 02.11.2018 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanan "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik" kapsamında yönetilmektedir.

Akademik personel dağılımı ilgili yönetmelik çerçevesinde bölümler arası denge gözetilecek şekilde güvence altına alınmıştır. Birimin politikasını etkileyen ikinci başlık idari personel kaynağının etkili ve verimli şekilde kullanılmasıdır. Devlet Personel Başkanlığı'nın uygun bulduğu sınavlarda başarılı olanların ihtiyacı olan birimlerin talepleri üzerine Rektörlük Makamı'nca alımı yoluyla gerçekleştirilmektedir.

Mali kaynakların yönetimi ve verimli kullanılması "Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu" çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Taşınır kaynakların yönetimi ve envanter çalışması "Taşınır Kayıt Kontrol Sistemi" aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Taşınmaz kaynakların yönetimi "Yükseköğretim Mekânları Yatırım Karar Destek Sistemi Projesi" (Mek-Sis) aracılığıyla etkin ve verimli bir şekilde kullanılmak üzere güvence altına alınmıştır.

## **BELGELER**

[DEVLET YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA ÖĞRETİM ELEMANI NORM KADROLARININ BELİRLENMESİNE VE KULLANILMASINA İLİŞKİN YÖNETMELİK](#)  
[KAMU MALİ YÖNETİMİ VE KONTROL KANUNU](#)

### **3-Bilgi Yönetimi Sistemi**

Bilgi Yönetim Sistemleri, Üniversitemizin Personel ve Öğrenci ile ilgili tüm işlemlerin elektronik ortamda yapılması amacıyla düşünülen, tüm otomasyon sistemlerini kapsamaktadır. Öğrenci ders kaydı, mezuniyet ve notlandırma gibi işlemleri "Eğitmen Sistemi" ile gerçekleştirilmektedir. Fakültemizde açılan tüm derslerin ders bilgi paketleri her dönem başında güncellenmektedir. Fakültemiz personeli ile veri toplama ve gizli olması gereken verilerin korunması "Erciyes Üniversitesi Elektronik Belge Yönetim Sistemi" aracılığıyla sağlanmaktadır.

Akademik ve idari tüm faaliyetler yıllık olarak faaliyet raporu ve stratejik plan aracılığıyla analiz edilmektedir.

### **4-Birim Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi**

Hizmet alımı ve sağlanan hizmetler mümkün oldukça bütçe doğrultusunda en kaliteli ve fiyat olarak da fakülte bütçesine uygun teklifleri veren firmalarca karşılanmaktadır. Fakültemizde bir adet iç kantin, bir adet fotokopi ve kırtasiye merkezi hizmeti ihale yoluyla kazanan firmalarca sağlanmaktadır. **2019 yılında 13 adet firmadan hizmet alımı yapılmıştır.**

## **BELGELER**

[2019 yılı hizmet tedarik edilen tedarikçilerin listesi](#)

### **5- Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme**

Mimarlık Fakültesi olarak fakültemizin gerçekleştirdiği tüm faaliyetleri (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/etkinlikler>) bağlantı linkinde, öğrenci ve akademik personele yönelik tüm duyuruları (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/duyurular>) bağlantı linkinde, yönetmelik ve yönergeleri (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/icerikler/giris-fakulte-yonetmelik-ve-yonergeler>) bağlantı linkinde, birim faaliyet raporlarımızı (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/icerikler/giris-fakulte-faaliyet-raporu>), stratejik plan ile ilgili izleme ve değerlendirmelerimizi ( <http://mimarlik.erciyes.edu.tr/icerikler/giris-fakulte-stratejik-plan> ) bağlantı linkinde web sitemiz aracılığı ile tüm iç ve dış paydaşlarımızla paylaşılmaktadır. Dolayısı ile yönetimde şeffaf, doğru, güncel bir yönetim anlayışı benimsenmiştir.

## **6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

### **1-Sonuç ve Değerlendirme**

Mimarlık Fakültesi'nin 2019 yılı birim iç değerlendirme durumu incelendiğinde kalite süreci kapsamında yapılan çalışmada dört ana konunun ağırlık kazandığı görülmektedir. İlk olarak iç ve dış paydaş görüşlerinin alınarak mevcut durumumuzun analiz edilmesi ve bu görüşler bağlamında program yeterliliklerinin ve akreditasyon durumunun analiz edilmesi ve hazırlığı,

ikinci olarak TYYÇ bağlamında bölümlerimizin program çıktılarının revize edilmesi, üçüncü olarak akreditasyon sürecine hazırlık çalışmaları, dördüncü olarak ise eğitimcilerin eğitimi programı dahilinde öğretim elemanlarımızın eğitim becerilerinin artırılması çalışmaları 2019 yılı içerisinde gerçekleştirilmiştir.

2019 yılı Fakültemiz, Planla, Uygula, Kontrol Et ve Önlem Al (PUKÖ) döngüsü içinde hem uygulama yapılan hem de kontrol edilen süreç gerçekleşmiştir. İç ve dış paydaş görüşleri ile program amaç ve yeterliliklerinin TYYÇ bağlamında belirlenmesi uygulama aşamasını oluştururken, diğer yandan öğrenci, akademisyen ve idari personel dönütlerimiz gerçekleştirilmiş ve 2018 yılına göre durumumuz kontrol edilmiştir. 2018 birim iç değerlendirme raporunda belirtilen iç ve dış paydaşlarla; mezun, iş verenler, meslek odaları ve diğer mimarlık ve şehir ve bölge planlama eğitimi veren okullarla iş birliği konuları memnuniyet anketi, odak grup toplantısı gibi yöntemlerle elde edilmiştir.

2020 yılında yürütülecek kalite güvence çalışmaları, 2019 yılında yapılan çalışmalar esas alınarak PUKÖ döngüsü içinde kontrol et ve önlem al dönemi olarak gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde bölümlerimizin ve bölümlerimize bağlı öğrenci kulüplerinin etkinlikleri 2018 yılına göre daha etkin bir şekilde gerçekleştirilmiştir.