



2018 YILI

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

BİRİM ÇERÇEVESİNDE DEĞERLENDİRME

RAPORU

(MİMARLIK FAKÜLTESİ)

1. BİRİM BİLGİLERİ

1-Birim Hakkında Bilgiler

1-İletişim Bilgileri.

Mimarlık Fakültesi Dekanı: Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ (Dekan V.)

Adres: Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Ahmet el Biruni Caddesi Bina No: 79 38280
Talas/KAYSERİ

Telefon: 0352 437 52 82

e-posta: aslantas@erciyes.edu.tr

Faks: 0352 437 65 54

Mimarlık Fakültesi Kalite Komisyon Başkanı: Doç. Dr. Barış ERGEN

Adres: Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Ahmet el Biruni Caddesi Bina No: 79 38280
Talas/KAYSERİ

Telefon: 0352 207 66 66 (35414)

Telefon Dekanlık: 0352 437 52 82

e-posta: ergen@erciyes.edu.tr

Mimarlık Fakültesi Kalite Komisyon Üyeleri:

Başkan: Doç. Dr. Barış ERGEN

Üye: Doç. Dr. Kemal DEMİR

Üye: Doç. Dr. Ozan HOVARDAOĞLU

Üye: Doç. Dr. Seda ÇALIŞIR HOVARDAOĞLU

Üye: Dr. Öğretim Üyesi: Hayriye Hale KOZLU

Üye: Araş. Gör. Atacan AKGÜN

Raportör: Fakülte Sekreteri Muhsin DOĞAN

2-Tarihsel Gelişimi

Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi, 03 Temmuz 1992 gün ve 3837 sayılı yasa ile kurulmuştur. Yükseköğretim Kurulu'nun 29 Temmuz 1993 gün ve 14377 sayılı kararı ile “Mimarlık Bölümü”, “Şehir ve Bölge Planlama Bölümü” ve “Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü” olmak üzere üç bölümden kurulu olmak üzere açılmıştır.

3-Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Mimarlık Fakültesi 2017-2021 Dönemi Stratejik Planında belirtilen misyon, vizyon ve değerleri aşağıda belirtildiği gibidir.

Misyon

Mimarlık Fakültesi;

- Eğitim ve öğretimde çağdaş,
- Köklü akademik ve tarihsel geleneklerine bağlı,
- Bilimsel / Akademik etiği ve Eğitim ahlakını koruyan ve yücelten,
- Ülkemizin yeni kentleşme sürecine ürettiği bilimsel bilgi ve yetiştirdiği öğrencilerle doğrudan katkı sağlayan,
- Sahip olduğu tarihsel ve coğrafi kültüre duyarlı,
- Ürettiği bilgiyi yapılı çevre, doğal çevre ve toplum yararı dengesine uygun biçimde kullanan,
- Çevre ve insanlığın evrensel değerlerine duyarlı bir tasarım okuludur.

Vizyon

Ulusal –Uluslararası Bilimsel Saygınlığı Yüksek,

Araştırmacı, Etkin ve Üretken Tasarım Okulu

Temel Değerler

- Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlılık,
- İfade özgürlüğünün korunması ve katılımcılık,
- Hukukun üstünlüğüne, insan haklarına ve toplumsal değerlere saygı,
- Bilimsel ve akademik etik kurallara bağlılık ve sahiplenme,
- Yenilikçi ve yaratıcı düşüncenin geliştirilmesi,
- Paydaş işbirliklerinin ve memnuniyetinin yükseltilmesi,

- Yapılı ve doğal çevre farkındalıklarının sağlanması,
- Eğitimde ve akademide sürdürülebilirliğin sağlanması,

Erciyes Üniversitelilik kimliğinin, kurumsal aidiyet ve sahiplenme duygularının oluşturulması, korunması ve yükseltilmesi

4-Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Mimarlık Fakültesi'nde iki bölüm aktif olarak eğitim-öğretim hizmeti sunmaktadır. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi'nin kökenini oluşturan Mimarlık Bölümü, Yükseköğretim Kurulu'nun 21 Nisan 1989 gün ve 8589 sayılı kararı ile Mühendislik Fakültesi bünyesinde açılmış ve 1991-1992 eğitim-öğretim yılında 20 öğrenci ile öğretime başlanmıştır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü, Yükseköğretim Kurulu'nun 28 Eylül 1999 günlü kararı ile 1999-2000 eğitim-öğretim yılında 25 öğrenci ile öğretime başlamıştır. Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü'ne öğrenci alınmamaktadır. Fakat 667 sayılı KHK ile kapatılan Melikşah Üniversitesi öğrencileri Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümünde eğitim almaktadırlar.

5-Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri

Fakültemizin araştırma strateji ve hedefleri ile bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceği konusunda fakültemize özgü düzenleme ve tanımlamalar yapılmamıştır; ancak konuyla ilgili üniversitemiz stratejik planının esas alınmıştır. Aynı zamanda araştırmada öncelikli alan tanımları da gerçekleştirilmemiştir. Fakat fakültemizin tasarım ve sosyal bilimler ağırlıklı çok disiplinli bilim alanlarından oluşan yapısı nedeniyle birincil öncelikte araştırma alanlarının tespitini gerçekleştirmek oldukça güçtür. Fakültemiz bünyesinde kurulu münferit araştırma merkezi bulunmamaktadır.

6-Birimin Organizasyonel Şeması

DEKAN V.

Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ

FAKÜLTE KURULU

Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ
Dekan V.

Prof. Dr. Gonca BÜYÜKMIHÇI
Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Kemal DEMİR
Mimarlık Bölüm Başkanı

Doç. Dr. Seda ÇALIŞIR HOVARDAOĞLU

Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Başkanı

Doç. Dr. Z. Özlem PARLAK BİÇER

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Seda ÇALIŞIR HOVARDAOĞLU

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

Dr. Öğretim Üyesi Murat Çağlar BAYDOĞAN

Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölüm Başkan V.

Dr. Öğretim Üyesi Ceyhan YÜCEL

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU

Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ

Dekan V.

Prof. Dr. Gonca BÜYÜKMIHÇI

Mimarlık Fakültesi Öğretim

Prof. Dr. Fatih ALTUN

Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi

Prof. Dr. Murat DOĞAN

Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Ozan HOVARDAOĞLU

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

Doç. Dr. Z. Özlem PARLAK BİÇER

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

Dr. Öğretim Üyesi Semih Halil EMÜR

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi

DEKAN YARDIMCILARI

Doç. Dr. Barış ERGEN

Dr. Öğretim Üyesi M. Çağlar BAYDOĞAN

FAKÜLTE SEKRETERİ

Muhsin DOĞAN

BÖLÜM BAŞKANLIKLARI

ŞEF

İdari Hizmetler

Yardımcı Hizmetler

Sekreter

Basım Bürosu

Eğitim-Öğretim Araç ve Gereçleri

Evrak Büro

Kitaplık

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Kalite Politikası

2017-2021 Dönemi stratejik planda fakültemizin misyon, vizyon ve hedefleri ile ilişkisi aşağıdaki stratejik hedefler doğrultusunda oluşturulmuştur:

Eğitim-Öğretim Stratejik Hedefleri, Halkla İlişkiler Stratejik Hedefleri, Alt Yapı Geliştirme Stratejik Hedefleri, İnsan Kaynakları Yönetimi Stratejik Hedefleri, Finansman Stratejik Hedefleri, Çevre ve Sosyal Sorumluluk Stratejik Hedefleri

Performansın ölçülmesine yönelik hedef kartları da yukarıda belirtilen hedeflere göre oluşturulmuştur. Performans göstergeleri yıllık olarak hem yıllık faaliyet raporları hem de yıllık stratejik plan raporları ile izlenmektedir.

Mimarlık Fakültesi'nde iki bölüm aktif olarak eğitim-öğretim faaliyeti yürütmektedir. Fakültenin fiziksel, maddi kaynakları bütçe ölçüsünce iki bölüme de eşit olarak kullanılmaktadır. Mimarlık Bölümü'nün kuruluş yılı daha eski olmasından kaynaklı olarak akademik personel dağılımı yönünde eşitsizlik söz konusudur. Mimarlık Fakültesi kalite politikasını duyurma yönünde 2018 yılında mimarlar odası, şehir plancıları odası ile toplantı ve etkinlikler düzenlemiştir.

2019 yılında hem iç paydaşlara yönelik hem de dış paydaşlara yönelik yeni toplantı ve çalıştaylar yapılması planlanmaktadır.

BELGELER

[Mimarlık Fakültesi 2017-2021 Dönemi Stratejik Planı](#)

2. Birim Kalite Güvence Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği kapsamında Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi olarak üç komisyon kurulmuştur. Bu komisyonlardan birincisi Kalite Komisyonu, ikincisi ise Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu ve üçüncüsü Birim İç Değerlendirme Komisyonu'dur. Kalite ve ölçme değerlendirme komisyonları üyelerinden ikisi bölüm başkanlarından oluşması sebebiyle bölümlerle doğrudan ilişki kurulması sağlanmıştır. Komisyon üyelerinin yapılanması alt birimlerin de temsiliyetini içermektedir. Bu komisyonlar birim içinde kalite süreçleri hakkında bilgilendirme toplantıları yaptığı gibi aynı zamanda kalite sürecinin yönetilmesi ve Dekan'a gerekli bilgiyi vermekle yükümlüdürler.

Mimarlık Fakültesi 2018 yılında kalitenin artırılmasına yönelik 09.01.2018 tarihinde fakültemizde bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. 26.01.2018 ve 01.03.2018 tarihlerinde ölçme ve değerlendirme eğitimi yapılmıştır.

Mimarlık Fakültesi 2017 yılında oluşturulan 2017-2021 Dönemi stratejik planı da dikkate alarak yapılan uygulamaları hem uygulama hem de kontrol etme dönemini geçirmiştir. 2019 yılında 2018 yılı sonuçlarını da dikkate alarak önlem alma yaklaşımını geliştirecektir.

Mimarlık Fakültesi Kalite Komisyon Üyeleri:

Başkan: Doç. Dr. Barış ERGEN

Üye: Doç. Dr. Kemal DEMİR

Üye: Doç. Dr. Ozan HOVARDAOĞLU

Üye: Doç. Dr. Seda ÇALIŞIR HOVARDAOĞLU

Üye: Dr. Öğretim Üyesi: Hayriye Hale KOZLU

Üye: Araş. Gör. Atacan AKGÜN

Raportör: Fakülte Sekreteri Muhsin DOĞAN

Fakültemizde Kalite Komisyonu ve kalite süreci ile ilgili yapılan etkinliklerin paylaşılabilmesi için fakülte web sitesinde Kalite Komisyonu linki bulunmaktadır.

3. Paydaş Katılımı

2018 yılında Mimarlık Fakültesi olarak Kalite Güvence Sistemi ve kalite sürecinde zayıf noktamızı paydaş katılımı sürecinde yaşamıştır. 2018 yılında Şehir Plancıları Odası eşliğinde Türkiye Şehir Planlama Okulları Birliği (TUPOB) ile yapılan çalıştay ve Mimarlar Odası ile yapılan etkinlikler yapılmıştır. Fakat aynı dönemde iş verenler, mezunlar gibi dış paydaşlarla iletişim sağlanmamıştır. 2017-2021 yılında tanımlanmış olan iç ve dış paydaşlar aşağıdaki gibidir:

İç Paydaşlar

Akademik personel

İdari personel

Öğrenciler

Eğitim, öğretim, araştırma, uygulama ve idari birimleri

Dış Paydaşlar

Yükseköğretim Kurulu

Üniversitelerarası Kurul

Resmî kurumlar

Ulusal Öğrenci Konseyi

Sivil toplum kuruluşları

Özel Sektör

Yerel yönetimler

Ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma kuruluşları

Mezun öğrenciler

Öğrenci aileleri

3. EĞİTİM - ÖĞRETİM

1- Programların Tasarımı ve Onayı

Mimarlık Bölümü'nde lisans eğitim-öğretimi 1991-1992 eğitim-öğretim yılında 20 öğrenci ile öğretime başlamıştır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde ise lisans eğitim-öğretimi 1999-2000 eğitim-öğretim yılında 25 öğrenci ile öğretime başlamıştır. Şehir ve Bölge Planlama ve Mimarlık Bölümü ders müfredatları Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ) kapsamında hazırlanmış olup her yarıyıl başında açılan dersler Erciyes Üniversitesi Ders Bilgi

Paketi sayfasında (<https://dbp.erciyes.edu.tr/Degree/Default.aspx?FakulteKod=106>) güncel olarak tüm paydaşlara duyurulmaktadır. Üniversite tarafından oluşturulan Ders Bilgi Paketi sistemi aracılığıyla derslerdeki değerlendirmelerin nasıl gerçekleştirileceği, derslerin başlangıç tarihinden itibaren önceden paylaşılmaktadır. Bununla birlikte değerlendirmelerin değerlendirme yönteminin önceden ilan edilmesi ve eğitim öğretim yönergelerine uygun bir biçimde hazırlanması sayesinde garanti altına alınmaktadır. Fakülte bünyesindeki bölümler, sürekli biçimde eğitim planlarının Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle (TYYÇ) uyumunu gözetmekte ve yıllık planlar hazırlanırken gerekli içerik ve plan güncellemelerini gerçekleştirmektedir. Ayrıca öğrencilerin staj uygulamaları, AKTS kredisi ve toplam iş yükü olarak eğitim süresince alınması gereken toplam kredi miktarlarına dahil edilmiştir.

Mimarlık Fakültesi web sayfasında Yönetmelik ve Yönergeler başlığı altında (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/icerikler/giris-fakulte-yonetmelik-ve-yonergeler>) Erciyes Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği, Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal İle Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik, T.C. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Sınav Uygulama Usul ve Esasları, Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi-Mimarlık Bölümü Öğrenci Staj Yönergesi, Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi-Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Staj Yönergesi, Erciyes Üniversitesi Yaz Okulu Yönetmeliği, Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği, T.C. Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Lisans Eğitim-Öğretim Yönergesi yayınlanmakta ve tüm paydaşlara bilgi verilmiş olmaktadır. Tüm program ve yeterlilikleri bu yönetmelik, yönergelerle tüm paydaşlara duyurulmakta, eğitim-öğretim ve ölçme ve değerlendirmeler bu yönetmelik ve yönergelere göre yapılmaktadır.

Fakültede programların onaylanma süreci, Bölüm Başkanlığı teklifi, Dekanlığın oluru ve Fakülte Kurulu onayı ile, bir sonraki eğitim-öğretim yılının teorik ve uygulamalı dersleri ile özel değerlendirmeli dersler, proje ve stajlarını gösteren eğitim-öğretim planlarını ilgili mevzuat hükümlerine ve TYYÇ'ye uygun olarak her yılın en geç Mayıs ayı sonuna kadar Rektörlüğe sunulmak suretiyle gerçekleştirilmektedir. Bölüm Başkanlıkları, akademik programlara ilişkin kurs kataloglarını Türkçe ve İngilizce dillerinde hazırlayarak internet sitelerinde yayınlamaları. Programların eğitim amaçları ve kazanımları ise, gerek Ders Bilgi Paketleri sayesinde gerekse de fakülte bünyesinde yıl içinde gerçekleştirilen akademik faaliyetler aracılığıyla kamuoyuyla ve iç ve dış paydaşlarla paylaşılmaktadır. Ancak tersi yönlü bilgi akışlarının gerçekleşmesini kolaylaştıracak herhangi kurumsal geribildirim sistemleri henüz oluşturulmamıştır.

Mimarlık Fakültesi Dekanları Konseyi (MİDEKON) , Türkiye Planlama Okulları Birliği (TUPOB) ve Mimarlık Okulları Bölüm Başkanları İletişim Platformu (MOBBİG) ile yıllık toplantılar yapılmakta ve müfredatlar, hedeflenen öğrenme çıktıları paydaşlarla paylaşılmaktadır.

BELGELER

TUPOB PLANLAMA OKULLARI VE PLANLAMA EĞİTİMİ

Ders Bilgi Paketi Web Sayfası

2- Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Bölümlerin eğitim-öğretim müfredatları düzenli olarak öğrenci, mezun ve meslek odalarından gelen talepler doğrultusunda güncellenmektedir. 2018 yılında ders kataloğuna Genel Sekreterlik Makamı'nın 16.01.2018 ve 96493450/010.07.02/E. 5560 sayılı yazı nedeni ile yeni eklenen ders ve/veya müfredatlarımızda değişiklik bulunmamaktadır. Öğrencilerden dönemlik almış oldukları derslere ait memnuniyet anketleri eğitim programı üzerinden gerçekleştirilmektedir.

3-Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Programların yürütülmesinde öğrencilerin aktif rol almalarını teşvik edecek kurumsal düzenlemeler bulunmamaktadır. Ancak öğrencilerimiz, fakülte bünyesinde gerçekleştirilen konferans ve çalıştaylara gönüllü olarak katılmakta ve bu konuda kurumsal düzenleme eksikliğini telafi edecek biçimde etkin katılım sağlamaktadır.

Kurumsal düzeyde bir başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi tasarımı gerçekleştirilmemiştir, fakat 2018 yılı içinde tüm akademik personele ölçme ve değerlendirme eğitimi düzenlenmiştir. Böylece ölçme ve değerlendirmede tüm akademik personelin farkındalığı artırılmıştır. Eğitim-öğretim sistemindeki başarılarından birisi de iş bulma durumudur. Konuyla ilgili kurumsal geribildirim sistemleri bulunmamakla birlikte, mezunlardan gerçekleşen bireysel geribildirimler, iş bulma oranlarının oldukça yüksek olabildiğini göstermektedir. Bu durum, öğrenci ve kurum açısından önemli bir başarı göstergesi gibi görünmektedir. Ancak sistematik bir hale getirilmesi ve kurumsal bir yapı kazanması gerekliliği ortaya çıkmaktadır. Bunun dışında ders değerlendirmeleri ise, dersin sorumluları tarafından gerçekleştirilmekte ve şeffaf bir biçimde ilan edilmektedir. Fakat yine de öğrenme çıktıları ile başarı değerlendirme süreçleri arasında kurumsal ve sistematik olarak çalışan yöntemler mevcut değildir.

Doğru, adil ve tutarlı bir biçimde değerlendirmenin yöntemi olması açısından, derslerdeki değerlendirmelerin nasıl gerçekleştirileceği, Ders Bilgi Paketi sistemi aracılığıyla derslerin başlangıç tarihinden itibaren önceden paylaşılmaktadır. Ancak tasarım ve sosyal bilim alanlarıyla iç içe çok disiplinli bir şekilde varlık bulan bilim alanları olması nedeniyle Mimarlık ve Planlama eğitiminde başarı değerlendirmelerinin doğruluğu ve tutarlılığı kaçınılmaz olarak söz konusu olmaya devam edecek gibi görünmektedir. Bununla birlikte değerlendirmelerin sistematik tutarlılığı, değerlendirme yönteminin önceden ilan edilmesi ve eğitim öğretim yönergelerine uygun bir biçimde hazırlanması sayesinde garanti altına alınmaktadır.

BELGELER

Mimarlık Fakültesi Eğitim-Öğretime İlişkin Yönetmelik ve Yönergeler

4-Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

Fakültemiz bölümlerine Yükseköğretim Kurumları Sınavı ile öğrenci alımı yapılmaktadır. Fakültemize öğrenci kabulünde özel yetenek sınavı gibi fakültemize özgü düzenlemeleri gerektirecek koşullar bulunmaması nedeniyle, üniversitemiz öğrenci kabul koşullarına ek başka düzenlemeler bulunmamaktadır. Yeni öğrencilerin kuruma ve programlara uyumu konusunda

fakültemiz birimlerinin münferit gerçekleştirdiği tanışma toplantıları bulunmakla birlikte Mimarlık Bölümü'nde öğrenci ve öğretim elemanı YÖNDER'i bulunmaktadır. Ayrıca başarılı öğrencilerin teşviki konusunda da fakülte ölçeğinde sistematik düzenlemeler yoktur. Ancak fakülte bünyesinde aktif bir biçimde gerçekleştirilen çalıştay gibi faaliyetler, özellikle başarılı öğrencilerin daha fazla ilgisini çekmekte ve özellikle lisansüstü eğitime yönlendirmeler gerçekleştirilmektedir.

Öğrencilerimize verilen danışmanlık hizmetleriyle ilgili en etkin çalışan sistem, akademik danışmanlık sistemidir. Öğrencilerin eğitim-öğretim, kişisel ve yönetimle ilgili sorunlarının çözümüne yardımcı olmak ve öğrencileri yönlendirmek üzere, öğretim yılı başlamadan önce Bölüm Başkanlıklarının önerisi ve Fakülte Yönetim Kurulu kararıyla öğretim elemanları arasından akademik danışmanlar görevlendirilir. Akademik danışmanlar, sorumluluklarına verilen öğrencilerin kayıt yenileme, ders seçme ve mezuniyet gibi işlemler yanında diğer sorunlarının çözümüne de yardımcı olmak üzere kayıt haftası boyunca tam gün, öğrenim süresi boyunca haftada iki saat zaman ayırırlar.

Fakültemizde öğrenci hareketliliği kurumsal olarak desteklenmekte ve öğrencilerimizin programlardan yararlanabilmelerini sağlamak amacıyla değişim koordinatörleri sistematik olarak çalışmaktadırlar.

BELGELER

[YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA PROGRAMLAR ARASINDA GEÇİŞ, ÇİFT ANADAL, YAN DAL İLE KURUMLAR ARASI KREDİ TRANSFERİ YAPILMASI ESASLARINA İLİŞKİN YÖNETMELİK](#)

5-Eğitim-Öğretim Kadrosu

Mimarlık Fakültesi'nde eğitim-öğretim kadrosunun işe alınmasında araştırma görevlisi, öğretim görevlisi gibi öğretim elemanı kadrolarında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 6 ncı, 7 nci ve 65 inci maddelerine dayanılarak hazırlanan "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri uygulanmaktadır.

Öğretim Üyesi kadrolarında (Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23, 24, 25 ve 26. maddeleri kapsamında hazırlanmış olan ve YÖK Genel Kurulunun 31/05/2018 tarihli toplantısında uygun bulunmuş olan Erciyes Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri esas alınmaktadır.

Kurum dışı yarı zamanlı ders görevlendirmelerinde öncelikle diğer üniversiteler, kamu kurumları eğer üniversite ve kamu kurumlarından sağlanamıyorsa serbest meslek sahibi olan Bölüm Başkanlığı ve Şehir Plancıları Odası ve Mimarlar Odası'nın gözlemine dayalı; en az 5 yıl mesleki deneyim süresi, yetkinlik, etkinlik ve mesleki eğitime yönelik ilgi kapsamında belirlenen kişiler, Bölüm Başkanlığının teklifi ve Dekanlık Makamına öz geçmişleri ile birlikte görevlendirilmeleri talep edilmek üzere resmi yazı ile bildirilirler.

BELGELER

[Erciyes Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri](#)
[Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Yönetmelik](#)

6-Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Mimarlık Fakültesi'nde toplam 38 derslik ve 1 adet 32 bilgisayarlı laboratuvar bulunmaktadır. Fakültemizde bina girişlerinde engelli rampaları mevcut olmakla birlikte, binanın yapısı özellikle sirkülasyonunda engelli öğrencilerin dolaşımına uygun değildir. A blok öğrenci girişinde bulunan asansör çalışmamaktadır. Öğrencilerin meslek ve kurumsal aidiyeti sağlamaya yönelik Mimarlık Bölümü'nde Mimarlık Topluluğu, Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde ise Kentsel Tasarım ve Planlama Topluluğu bulunmaktadır. Öğrencileri mesleki hayata hazırlamaya yönelik, her öğretim elemanı akademik danışmanlık yapmaktadır.

Uluslararası öğrenci hareketliliği ve ülkemizde eğitim-öğretim gören yabancı öğrencilerin ve mülteci statüsünde öğrenim gören öğrencilerin karşılaştığı sorunları çözmeye yönelik, Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümlerinde Yabancı Uyruklu Öğrenci Komisyonları bulunmaktadır.

BELGELER

[Mimarlık Fakültesi Komisyonları](#)
[2018 Yılı Öğrenci Uyum Programı](#)

4. ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME ve TOPLUMSAL KATKI

1-Birimin Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Araştırma Stratejisi

Fakültemizin araştırma strateji ve hedefleri ile bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceği konusunda fakültemize özgü düzenleme ve tanımlamalar yapılmamıştır; ancak konuyla ilgili üniversitemiz stratejik planı esas alınmıştır. Aynı zamanda araştırmada öncelikli alan tanımları da gerçekleştirilmemiştir. Fakat fakültemizin tasarım ve sosyal bilimler ağırlıklı çok disiplinli bilim alanlarından oluşan yapısı nedeniyle birincil öncelikte araştırma alanlarının tespitini gerçekleştirmek oldukça güçtür.

Mimarlık Temel Alanı içerdiği çok farklı anabilim dalı ve araştırma konularına farklı disiplinlerle iş birliği içinde araştırma yapmaya olanak tanımaktadır. Mimarlık Bölümü bina bilgisi, yapı bilgisi, mimarlık tarihi ve restorasyon anabilim dalları üzerinden hem sosyal hem de fen bilimlerine yönelik çalışmalar yapmaktadır. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü şehircilik, bölge planlama anabilim dalları üzerinden hem sosyal hem de fen bilimlerine yönelik araştırmalar yapmaktadırlar.

Mimarlık Fakültesi 2017-2021 Dönemi Stratejik Planı kapsamında araştırma faaliyetleri ile ilgili şu hedefler belirlenmiştir:

Stratejik Amaç-2: Bilimsel yayın ve araştırma sayısı ve kalitesinin artırılması

Hedef-1 Fakültenin bilimsel yayın sıralamasındaki konumunun yükseltilmesi

Hedef-2 Bilimsel yayın kalitesinin artırılması

Hedef-3 Yurt içi ve yurt dışı ortak araştırmaların artırılması

2-Birimin Araştırma Kaynakları

Araştırma Kaynakları

Fakültemiz bünyesinde münferit araştırma birimi olmaması nedeniyle ayrı araştırma kaynağımız bulunmamaktadır.

3-Birimin Araştırma Kadrosu

Fakültemiz bünyesinde münferit araştırma birimi olmaması nedeniyle böyle bir kadromuz bulunmamaktadır. Tüm akademik personel BAP, TÜBİTAK, TÜBA... gibi kurumlarda araştırma projelerine devam etmektedirler.

4-Birimin Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Mimarlık Fakültesi 2017-2021 Dönemi Stratejik Planı kapsamında belirlenen amaç ve hedefler řu şekilde belirlenmiş

- Uluslararası yayın sayısının artırılması.
- Her öğretim elemanının yılda en az bir yayın ve bir araştırma projesi yapmasının teşvik edilmesi.
- Bilimsel yayınların en az %10'unun proje destekli olması.
- Bilimsel atıf sayısının %10 artırılması.
- Etki katsayısı yüksek olan dergilerdeki yayın sayısının %10 artırılması.
- Dergilere yapılan bilim kurulu, hakemlik ve editörlük sayısının 2019 yılına kadar artırılması.
- Yürürlüđe giren yeni akademik yükseltme kriterlerini sađlayacak personellerin bilgilendirilerek desteklenmesi
- Yurtdışı bildirilerin ve yayınların desteklenmesi için gerekli teşviklerin artırılması.
- Ulusal ve uluslararası projelere katılma oranının artırılması.
- 2019 yılına kadar Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların artırılması.

Bu amaç ve hedeflerle ilgili hedef kartları oluşturulmuş ve amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi periyodik olarak izlenmektedir. Mimarlık Fakültesi 2018 yılı İdari Faaliyet Raporu ve Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu incelendiğinde yayın ve araştırma sayısında 2017 yılına göre bir artış olduğu görülmektedir.

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1-Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Mimarlık Fakültesi idari ve yönetsel yapısı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde oluşturulmuştur. Akademik personel 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ona bağlı yönetmelikler kapsamında görev yapmaktadır. İdari personel ise 657 sayılı Devlet Memurları kapsamında atanmakta, yükseltilmekte ve görev yapmaktadırlar. Dolayısıyla fakültedeki idari personel gerekli yetkinliğe sahiptir.

Yetki, Görev ve Sorumluluklar

İdari Yetki Görev ve Sorumluluklar

Dekan V. : Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ

Dekan Yardımcısı : Doç.Dr. Barış ERGEN

Dekan Yardımcısı : Yrd. Doç Dr. M.Çağlar BAYDOĞAN

1.1) Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

- (1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- (2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- (3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- (4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- (5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

1.2) Dekan Yardımcılarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Dekan yardımcıları, en çok üç yıl için atanır. Dekan, görevi başında olmadığı zaman yardımcısı vekalet eder.

1.3) Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Her fakültede, dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri bulunur. Sekretere bağlı büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere gerekli görüldüğü takdirde, yeteri kadar müdür ve diğer görevliler çalıştırılır. Bunlar arasındaki iş bölümü dekanın onayından sonra uygulanmak üzere ilgili sekreterce yapılır. Fakültenin idari işlerinin yürütülmesi, fakültenin tüm fiziki araç gereçlerinin hazırlanması, kontrol edilmesi ve fakülte kurulu ve yönetim kuruluna raportörlük yapılması şeklinde sıralanmaktadır.

İdari Personel :

| | |
|---------------------|---------------------------|
| Bircan KAYA | (Evrak Büro) |
| Hakan Tanju ÖZBULAK | (Mutemet) |
| Adil ARSLAN | (Satın Alma ve Ayniyat) |
| Mehmet AKGÜN | (Taşınır Kayıt Yetkilisi) |
| Galip KARAGÖZ | (Kitaplık) |
| Emre UYAR | (Dekan Sekreteri) |
| Derya ATİK | (İdari İşler) |
| Koray ÇITAK | (Bölüm Sekreteri) |
| Gülnaz ERCAN | (Bölüm Sekreteri) |
| Ali ÖZKAN | (Yardımcı Personel) |
| Adem COŞAN | (Yardımcı Personel) |
| Hüseyin BOZKURT | (Destek Personel) |
| Osman PAKDEMİR | (Destek Personel) |

Harcama Yetkilisi: Prof. Dr. Veysel ASLANTAŞ

Gerçekleştirme görevlisi: Muhsin DOĞAN

Taşınır Kayıt Ve Kontrol Yetkilisi: Mehmet AKGÜN

BELGELER

[Yönetmelik ve idari yapılanma şeması](#)

2-Kaynakların Yönetimi

İnsan kaynakları politikasını iki başlıkta incelemek mümkündür. Birincisi akademik personel ile ilgili politikalarıdır. Bu noktada 2018 yılında "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik" 02.11.2018 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanmıştır. Akademik personel dağılımı ilgili yönetmelik çerçevesinde bölümler arası denge gözetilecek şekilde güvence altına alınmıştır. Birimin politikasını etkileyen ikinci başlık idari personel kaynağının etkili ve verimli şekilde kullanılmasıdır. Devlet Personel Başkanlığı'nın uygun bulunduğu sınavlarda başarılı olanların ihtiyacı olan birimlerin talepleri üzerine Rektörlük Makamı'nca alımı yoluyla gerçekleştirilmektedir.

Mali kaynakların yönetimi ve verimli kullanılması "Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu" çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Taşınır kaynakların yönetimi ve envanter çalışması "Taşınır Kayıt Kontrol Sistemi" aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Taşınmaz kaynakların yönetimi "Yükseköğretim Mekânları Yatırım Karar Destek Sistemi Projesi" (Mek-Sis) aracılığıyla etkin ve verimli bir şekilde kullanılmak üzere güvence altına alınmıştır.

BELGELER

[DEVLET YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA ÖĞRETİM ELEMANI NORM KADROLARININ BELİRLENMESİNE VE KULLANILMASINA İLİŞKİN YÖNETMELİK](#)

[KAMU MALİ YÖNETİMİ VE KONTROL KANUNU](#)

3-Bilgi Yönetimi Sistemi

Bilgi Yönetim Sistemleri, Üniversitemizin Personel ve Öğrenci ile ilgili tüm işlemlerin elektronik ortamda yapılması amacıyla düşünülen, tüm otomasyon sistemlerini kapsamaktadır. Öğrenci ders kaydı, mezuniyet ve notlandırma gibi işlemleri "Eğitmen Sistemi" ile gerçekleştirilmektedir. Fakültemizde açılan tüm derslerin ders bilgi paketleri her dönem başında güncellenmektedir. Fakültemiz personeli ile veri toplama ve gizli olması gereken verilerin korunması "Erciyes Üniversitesi Elektronik Belge Yönetim Sistemi" aracılığıyla sağlanmaktadır.

Akademik ve idari tüm faaliyetler yıllık olarak faaliyet raporu ve stratejik plan aracılığıyla analiz edilmektedir.

4-Birim Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Hizmet alımı ve sağlanan hizmetler mümkün oldukça bütçe doğrultusunda en kaliteli ve fiyat olarak da fakülte bütçesine uygun firmalarla karşılanmaktadır. Fakültemizde bir adet iç kantin, bir adet dış kantin ve bir adet fotokopi merkezi hizmeti ihale yoluyla kazanan firmalarca sağlanmaktadır.

BELGELER

[2018 yılı hizmet tedarik edilen tedarikçilerin listesi](#)

5- Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Mimarlık Fakültesi olarak fakültemizin gerçekleştirdiği tüm faaliyetleri (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/etkinlikler>) bağlantı linkinde, öğrenci ve akademik personele yönelik tüm duyuruları (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/duyurular>) bağlantı linkinde, yönetmelik ve yönergeleri (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/icerikler/giris-fakulte-yonetmelik-ve-yonergeler>) bağlantı linkinde, birim faaliyet raporlarımızı (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/icerikler/giris-fakulte-faaliyet-raporu>), stratejik plan ile ilgili izleme ve değerlendirmelerimizi (<http://mimarlik.erciyes.edu.tr/icerikler/giris-fakulte-stratejik-plan>) bağlantı linkinde web sitemiz aracılığı ile tüm iç ve dış paydaşlarımızla paylaşmaktayız. Dolayısı ile yönetimde şeffaf, doğru, güncel bir yönetim anlayışı benimsenmiştir.

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1-Sonuç ve Değerlendirme

Mimarlık Fakültesi'nin 2018 yılı faaliyetleri incelendiğinde Türkiye Planlama Okulları Birliği (TUPOB), Mimarlar Odası ve Şehir Plancıları Odası ile çalıştay, söyleşi ve etkinlikler yapıldığı görülmektedir. Özellikle eğitimcilerin eğitimi çalıştay ve sonrasında gerçekleştirilen ölçme ve değerlendirme eğitimi fakültemizde eğitim kalitesinin artırılmasına yönelik önemli çalışmalardır. 2019 yılında özellikle dış paydaşlarla mezun, iş verenler, meslek odaları ve diğer mimarlık ve şehir ve bölge planlama eğitimi veren okullarla iş birliği, memnuniyet anketi gibi çalışmalar yapılması planlanmaktadır.